



www.asns.rs ; asns@asns.rs

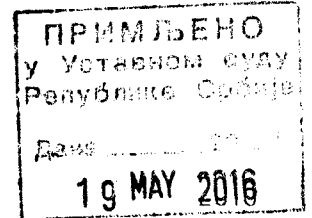
# АСОЦИЈАЦИЈА СЛОБОДНИХ И НЕЗАВИСНИХ СИНДИКАТА

ASSOCIATION OF FREE AND INDEPENDENT TRADE UNIONS

11000 Београд, Карађорђева 71 tel/fax: +381 (11) 2623 671

11000 Beograd, Karadjordjeva 71 2639 383

Бр: 243 /2016  
У Београду, 18.05.2016.године



## УСТАВНИ СУД РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

БЕОГРАД

Булевар краља Александра 15

**Предмет :** Иницијатива за оцену уставности и законитости општег акта

На основу чл.167. став 1.тачка 1., 3. и 5. и чл.168. став 2.Устава Републике Србије и члана 51. Закона о уставном суду, Асоцијација слободних и независних синдиката са седиштем у Београду, Карађорђева 71 подноси Иницијативу за оцену уставности и законитости Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл.гласник РС“ бр.1/2015)

### Образложење :

Асоцијација слободних и независних синдиката покреће иницијативу за оцену уставности и законитости чл.129. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл.гласник РС“ бр.1/2015), јер је овај члан супротан члану 21. Устава Републике Србије („Сл. гласник РС“ бр. 98/2006) и чл.18. Закона о раду („Сл.гласник РС“ бр.42/2005,61/2005,54/2009,32/2013 и 75/2014).

Наиме, чланом 21. Устава РС прописано је да су пред Уставом и законом сви једнаки и да свако има право на једнаку законску заштиту, без дискриминације. Такође је забрањена дискриминација, непосредна или посредна, по било ком основу.

Чланом 18. Закона о раду прописана је забрана како непосредне тако и посредне дискриминација запослених по различитим личним својствима од којих је једно и чланство у синдикату.

Чланом 129. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ( у даљем тексту : Посебан колективни уговор) прописана је обавеза послодавца да овлашћеном представнику репрезентативног синдиката у здравственој установи, који припада репрезентативном синдикату у делатности здравствене заштите становништва у Републици Србији , исплаћује увећану месечну плату у висини три основице за обрачун и исплату плата запослених у здравству и то :

- 1) председнику, односно поверенику репрезентативног синдиката у здравственој установи
- 2) председнику, односно поверенику окружног односно регионалног, градског, покрајинског и републичког органа синдиката, репрезентативног на нивоу Републике, у области здравства.

Одредбом чл.129. Посебног колективног уговора, противуставно и противзаконито обезбеђује се право искључиво овлашћеним представницима репрезентативних синдиката у здравственим установама, који припадају репрезентативним синдикатима у делатности здравствене заштите становништва у Републици Србији, док су сви дуги репрезентативни синдикати који испуњавају законске услове репрезентативности у односу на конкретну здравствену установу за коју су основани и делују, стављени у неравноправни положај у односу на репрезентативне синдикате чланице Републичких репрезентативних синдиката у области здравства .

Одредба чл.129. Посебног колективног уговора крајње је дискриминаторска, јер прави разлику између самих репрезентативних синдиката по основу одређеног својства тих синдиката – нивоа оснивања, односно чињенице да ли је репрезентативни синдикат основан на нивоу Републике или нивоу послодавца, односно конкретне здравствене установе.

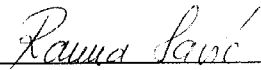
На овај начин директно је прекршена одредба чл.21. Устава РС којом је прописана забрана дискриминације по било ком основу, као и члана 18. Закона о раду о забрани дискриминације запослених по различитим основама, с обзиром да је Посебним колективним уговором за здравствене установе направљена јасна разлика између самих репрезентативних синдиката, као и између запослених - овлашћених представника репрезентативних синдиката, по основу својства који ови синдикати имају тј. нивоа за који је репрезентативни синдикат основан и делује и остваривања одређених права и то

конкретно права на увећану месечну плату у висини три основице за обрачун и исплату плата запослених у здравству, искључиво представницима репрезентативних синдиката који су основани на нивоу Републике чиме су сви други репрезентативни синдикати и овлашћени представници тих синдиката који нису основани за ниво Републике стављени у неједнак положај супротно Уставу и Закону о раду.

У складу са напред наведеним предлажемо да Уставни суд утврди да члан 129. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл.гласник РС“ бр.1/2015) није у сагласности са чл.21. Устава РС и чл.18. Закона о раду, јер су одређена права која су као таква Уставом и Законом гарантована свим синдикатима Посебним колективним уговором обезбеђена искључиво једној категорији репрезентативних синдиката и њиховим функционерима.

У Београду, 18.05.2016.године

Председник АСНС



Ранка Савић