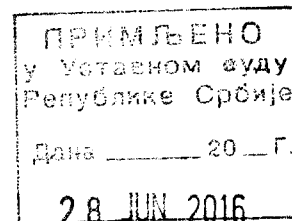


Бр : 298 /2016
У Београду, 28.06.2016.године



УСТАВНИ СУД РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

БЕОГРАД

Булевар краља Александра 15

Предмет : Иницијатива за оцену уставности чл. 211. Закона о раду
(„Сл.гласник РС“ бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014).

На основу чл. 167. став 1. тачка 1., чл.168. став 2.Устава Републике Србије и члана 51. Закона о уставном суду Асоцијација слободних и независних синдиката са седиштем у Београду, Карађорђева 71 подноси Иницијативу за оцену уставности члана 211. Закона о раду („Сл.гласник РС“ бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014).

Образложење :

Асоцијација слободних и независних синдиката покрене иницијативу за оцену уставности чл.211. Закона о раду („Сл.гласник РС“ бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) због тога што није у сагласности са чл. 21. и чл.55. Устава Републике Србије.
Чланом 211. Закона о раду прописано је да се колективним уговором или споразумом између послодавца и синдиката код послодавца, може утврдити право на плаћено одсуство представнику синдиката ради обављања синдикалне функције сразмерно броју чланова синдиката. Истим чланом у ставу 2. је предвиђено да уколико колективни уговор или споразум из става 1.овог члана није закључен, лице овлашћено за заступање и представљање **репрезентативног** синдиката код послодавца за обављање синдикалне функције има право :

„ 1) на 40 плаћених часова рада месечно ако синдикат има најмање 200 чланова и по један час месечно за сваких следећих 100 чланова ;

2) на сразмерно мање плаћених часова ако синдикат има мање од 200 чланова.“

Чланом 211. став 3. Закона о раду прописано је и да ако колективни уговор или споразум из става 1. овог члана није закључен, председник подружнице и члан органа синдиката имају право на 50% плаћених часова из става 2 овог члана .

Члан 211. Закона о раду у супротности је са чл. 21. Устава Републике Србије, јер су овим чланом одређена права, и то право на плаћено одсуство установљена само за чланове репрезентативних синдиката док су чланови других синдиката који су основани и делују у складу са Законом о раду директно дискриминисани у односу на репрезентативне синдикате с обзиром да Закон ова иста права за њих не утврђује.

Наиме чланом 21. Устава РС прописано је : “Пред Уставом и законом сви су једнаки. Свако има право на једнаку законску заштиту без дискриминације. Забрањена је свака дискриминација , непосредна или посредна , по било ком основу, а нарочито по основу расе, пола, националне припадности, друштвеног порекла, рођења, вероисповести, политичког или другог уверења, имовног стања, културе, језика, старости и психичког или физичког инвалидитета “.

Из наведеног јасно произилази да су пред Уставом и законом сви једнаки и да сваки синдикат и члан синдиката има право на једнаку законску заштиту, без дискриминације. Такође је забрањена дискриминација, непосредна или посредна, по било ком основу.

Указујемо да члан 211. Закона о раду, супротно Уставу РС, прописује да уколико колективним уговором или споразумом између послодавца и синдиката није регулисано право на плаћено одсуство представнику синдиката односно ако они нису закључени, право на плаћено одсуство, под условима прописаним овим чланом имају само представници репрезентативних синдиката што је директна дискриминација свих других синдиката и њихових чланова и представља директно кршење основног начела о забрани дискриминације садржаног у члану 21. Устава РС.

У складу са Уставом РС и самим Законом о раду, у чл.18. и 19., прописана је забрана како непосредне тако и посредне дискриминације запослених по различитим основима од којих је једно и чланство у синдикату.

Гарантовањем права на плаћено одсуство, под условима прописаним чл. 211. ст. 2. Закона о раду, лицима овлашћеним за заступање и представљање само репрезентативних синдиката директно је, поред Устава РС, прекршена одредба чл.18. и 19. Закона о раду о забрани дискриминације, јер запослени који нису чланови репрезентативних синдиката, остају ускраћени за одређена права која су гарантована само запосленима који су чланови

репрезентативних синдиката што представља дискриминацију запослених по основу личног својства запосленог - чланства у одређеном синдикату, што је уједно супротно и чл.21. Устава РС.

Поред наведеног, чл.211. Закона о раду у супротности је и са чл.55. Устава РС којим се јемчи слобода политичког, синдикалног и сваког другог удруживања као и право да се остане изван сваког удруживања.

У складу са одредбом чл.55 Устава РС, слобода удруживања је гарантована и самим Законом о раду, где је чланом 206. Закона прописано да се запосленима јемчи слобода синдикалног организовања и деловања, без одобрења, уз упис у регистар и без постављања било каквих додатних услова.

Ускраћивање права на плаћено одсуство представнику синдиката који није репрезентативан у случају када ово право није регулисано колективним уговором или споразумом између послодавца и синдиката, представља ограничавање слободе удруживања гарантоване чланом 55. Устава РС, као и слободе синдикалног организовања и деловања гарантоване самим Законом о раду (члан 206. Закона).

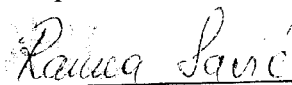
На основу чл. 211. ст 2. Закона о раду синдикати се стављају у неједнак положај у погледу могућности синдикалног организовања, јер се представницима синдикатима који нису репрезентативни, знатно отежава право на синдикално организовање и деловање кроз ускраћивање права на плаћено одсуство које је и установљено у циљу несметаног функционисања синдиката.

Сматрамо да је право на плаћено одсуство од суштинског значја за синдикално удруживање – организовање запослених, јер омогућава овлашћеним представницима синдиката несметано бављење синдикалним радом и питањима која су од кључног значаја за несметано деловање и функционисање синдиката, па ускраћивање права на плаћено одсуство представницима синдиката који нису репрезентативни, фактички онемогућава исте да се синдикално организују и делују, односно у директној је супротности са чланом 55. Устава РС.

У складу са напред наведеним предлажемо да Уставни суд утврди да члан 211. Закона о раду („Сл.гласник РС“ бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) није у сагласности са чл. 21. и 55. Устава РС .

У Београду, 28.06.2016. године

Председник АСНС



Ранка Савић