



www.asns.rs ; asns@asns.rs

## АСОЦИЈАЦИЈА СЛОБОДНИХ И НЕЗАВИСНИХ СИНДИКАТА

ASSOCIATION OF FREE AND INDEPENDENT TRADE UNIONS

11000 Београд, Карађорђева 71 tel/fax: +381 (11) 2623 671

11000 Beograd, Karadjordjeva 71 2639 383

Бр: 508 /2016

У Београду, 08.12.2016.године

Влада Републике Србије  
Председнику Владе Републике Србије  
господину, Александру Вучићу

**Предмет :** Иницијатива за измену и  
допуну Закона о раду

Поштовани,

Асоцијација слободних и независних синдиката (у даљем тексту АСНС) подноси иницијативу за измену и допуну Закона о раду („Сл.гласник РС“, бр.24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) у делу који се односи на престанак радног односа, која област је регулисана Закона о раду глава XVI одељак 6. „Посебна заштита од отказа уговора о раду“.

АСНС подноси ову Иницијативу у жељи да се поред постојећих категорија запослених у довољној мери пружи заштита и свим оним запосленима који су засновали радни однос на одређено време, а који се налазе у правно незавидној ситуацији с обзиром да им радни однос може престати истеком рока на који је заснован сагласно чл.175.ст.1. Закона о раду, независно од остварених резултата рада и без обавезе послодавца да у решењу о престанку радног односа посебно образлаже разлоге престанка.

Сматрамо да постојећом законском регулативом, дефинисањем разлога за заснивање радног односа на одређено време, онако како је то формулисано у самом Закону, као и прецизирањем максималног трајања уговора о раду на одређено време, нису спречене бројне злоупотребе нити је ова категорија запослених довољно правно заштићена. Примера ради, наводимо да некада и сам одлазак на боловање за Послодавца може бити довољан разлог за престанак радног односа запосленог који ради на одређено време и поред чињенице што и даље постоје објективни разлози који оправдавају продужење уговора о раду на одређено време.

Да је то тачно види се и из праксе где је честа појава да се претходно са једним лицем које је закључило уговор о раду на одређено време, након одласка тог лица на боловање раскине радни однос протеком рока на који је био заснован, а да се потом са

дугим лицем поново закључи уговор о раду на одређено време за обављање тих истих послова. И последњи пример раднице запослене у компанији „Јура“ којој, после одласка на боловање због канцерогеног обољења, Послодавац није желео да продужи уговор о раду на одређено време, врло добро илуструје ову ситуацију.

Због наведеног АСНС предлаже да се изврши одговарајућа допуна члана 187. Закона о раду којом би било прописано да запосленом који одсуствује са рада због теже болести не може бити раскинут радни однос укључујући и радни однос на одређено време за све време док се запослени налази на боловању због привремене спречености за рад, као и непосредно по закључењу боловања.

Сматрамо да би ово законско решење било оправдано и због чињенице да накнаду зараде у већини случајева привремене спречености за рад за првих 30 дана спречености за рад обезбеђује послодавац из својих средстава, а од 31. дана, накнаду зараде обезбеђује Републички фонд, односно матична филијала у складу са чл.102. Закона о здравственом осигурању, што практично значи да ови трошкови после 31. дана не би падали на терет послодавца, па се раскид уговора о раду на одређено време не може правдати економским разлозима тј. дужином трајања боловања запосленог.

У складу са наведеним молимо Вас да уважите и подржите иницијативу АСНС за допуну Закона о раду.

У прилогу достављамо предлог Допуна закона о раду.

Са поштовањем,

АСНС БЕОГРАД  
ПРЕДСЕДНИК АСНС  
*Ранка Савић*  
Ранка Савић  
ASSOCIATION OF FREE AND INDEPENDENT TRADE UNIONS  
BELGRADE



www.asns.org.yu; asns@asns.org.yu

# АСОЦИЈАЦИЈА СЛОБОДНИХ И НЕЗАВИСНИХ СИНДИКАТА

ASSOCIATION OF FREE AND INDEPENDENT TRADE UNIONS  
11000 Београд, Карађорђева 71 tel/fax: (381 11) 2623 671  
11000 Београд, Karadjordjeva 71 2639 383, 2632 872

---

## Предлог Допуне Закона о раду

### 6. Посебна заштита од отказа уговора о раду

#### **Допуна члана 187.**

У ставу 1. члана 187. после речи: "неге детета" додају се нове речи: "и одсуства са рада због привремене спречености за рад дуже од 30 дана" и даље као у тексту.

#### Образложење

У допуни члана 187. предлаже се да посебну заштиту од отказа уговора о раду уживају и запослени који одсуствују са рада дуже од 30 дана што указује на тежу природу њихове болести, као и потребу да за време теже болести уживају посебну радно правну заштиту од отказа уговора о раду. По правулу тешки болесници који због природе своје болести одсуствују са посла дуже време добијају отказ, посебно ако раде на одређено време. На тај начин остају без елементарних прихода, а самим тим, не рачунајући додатну трауму која може додатно да утиче на ток болести, остају и без материјалне могућности да се адекватно лече.

Злоупотребе овог института институционално нису могуће са обзиром да оцену болести и дужину трајања одсуства са рада одређује посебна стручна здравствена комисија.

Усвајањем наведене допуне створила би се могућност за ефикасније лечење запослених са тешким, а посебно са најтежим обољењима, побољшао њихов материјални положај у ситуацији знатно повећаних личних и породичних трошкова и показала елементарна друштвена одговорност и емпатија према најугроженијим суграђанима.

За примену ове допуне Закона о раду нису потребна додатна средства послодавца нити додатна средства из буџета.