



## Minimalna plata 36.000 kad prosečna bude 70.000

Do 15. septembra trebalo bi da padne odluka o tome koliko će u narednom periodu iznositi minimalna cena rada i da li će sa sadašnjih 143 dinara po satu kako traže sindikati skočiti za 46 odsto na nivo minimalne potrošačke korpe ili neće preći 6,5 odsto što, s druge strane, priželjkuju poslodavci.



Prvi naredni sastanak Socijalno-ekonomskog saveta, koji bi mogao da bude i ključan za postizanje dogovora, kako Danas saznaje, biće održan narednog ponedeljka prepodne. Jedina tačka dnevnog reda je minimalac, a najavljen je i dolazak premijerke Ane Brnabić.

Ono što se iz višegodišnjeg pregovaračkog iskustva SES može naslutiti jeste da dogovora „na prvu loptu“ neće biti. Kao što nikada i nije. Sindikati uvek traže više, poslodavci nude manje, a država obično preseca odlučujući se za „zlatnu sredinu“. Ispunjenje sindikalnih želja ministar rada Zoran Đorđević je pre dva jutra gostujući na RTS odložio za koju godinu.

Na poslednjem sastanku dogovoreno je, kako je rekao, da u naredne dve-tri godine pokušamo da stignemo minimalnu potrošačku korpu.

„Verujem da će to biti prava minimalna cena rada“, istakao je Đorđević. Potpredsednik Saveza samostalnih sindikata Srbije (SSSS) Duško Vuković se nada da je ministar istinski i iskreno prihvatio stav SSSS da minimalna cena rada treba da se izjednači sa minimalnom potrošačkom korpom.

– Iako neki ne misle tako, sindikat je pri stavu da jeste realno da se u narednih godinu do dve taj odnos minimalca i potrošačke korpe izjednači. Ne verujem da ćemo ovog trenutka doći do konsenzusa po ovom pitanju, ali ono što mogu da kažem jeste da ne želimo da prihvatimo povećanje o kom se priča od šest, sedam do 10 odsto – napominje Vuković.

To povećanje, smatra on, ne može da zadovolji egzistencijalne potrebe čoveka u Srbiji jer i 10 odsto bi značilo minimalac od 26.000 do 27.000 dinara što je i dalje za desetak hiljada manje od onoga što je

potrebno za minimalnu potrošačku korpu.

Za potpredsednika Unije poslodavaca Srbije Nebojšu Atanackovića zahtev sindikata nema logike u realnoj ekonomiji.

– Možda će se postići da minimalac bude na nivou minimalne potrošačke korpe od 36.000 dinara, ali tek kada prosečna zarada u Srbiji bude 70.000 i više – napominje Atanacković.

Minimalac je jedina kategorija, kako kaže, koju određuje država, sve ostalo diktira ekonomija, a ona u Srbiji ne može da izdrži tako veliku minimalnu cenu rada. Umesto 350.000 onih koji rade za ovu cenu, smatra Atanacković, imali bismo 900.000 njih.

– Poslodavci ostaju pri istom stanovištu kao i ranijih godina. Ako rast BDP bude na trenutnom nivou od 4,5 odsto, a inflacija na nivou od 1,5 do dva odsto onda bi jedino realno povećanje minimalne cene rada u ovom trenutku bilo ono između šest i 6,5 odsto. Sve preko toga bi bilo preveliko opterećenje za privredu – napominje Atanacković.

Ukoliko se, međutim, narednih dana trojac dogovori da to povećanje bude za nijansu veće od 6,5 odsto onda će država morati da privredi ponudi kompenzaciju.

– Ukoliko budemo morali da pristanemo na veće povećanje onda bi trebalo poslodavcima kao prošle godine povećati neoporezivi deo zarade – ističe Atanacković. On je ubeđen da država ne može da stane iza nekog velikog povećanja minimalca, kao što je 46 odsto koje traže sindikati.

Trenutno, 350.000 radnika u Srbiji prima minimalnu zaradu od 24.882 dinara. Procene su da minimalna potrošačka korpa vredi nekih 36.000 dinara.

Profesor Ekonomskog fakulteta Mihail Arandarenko kaže da je najveći problem to što je minimalna zarada u Srbiji jako mnogo opterećena doprinosima i porezima.

– Opterećenja minimalne zarade su ovde veća nego bilo gde u Evropi. Troškovi za poslodavce su veliki, neto plate male i najveći problem ustvari je to što je ceo sistem poreza i doprinosa pogrešno postavljen – napominje Arandarenko za Danas.

## **Bivši radnici Zastave kamiona danas nastavili protest**

Bivši radnici Zastave kamiona koji već mesecima zahtevaju isplatu zaostalih zarada nastavili su danas protest.



Radnici Kamiona smatraju da ih je Vlada Srbije nedavno ponovo, po drugi put za minulih godinu dana – prevarila podnošenjem inicijative za pokretanje predstečajnog postupka u firmi Zastavi kamioni, iako je, tvrde, prethodno bio postignut načelni dogovor koji je „bio na tragu rešavanja postavljenih zahteva“.

Nekadašnji radnici Kamiona zato su se juče, nakon gotovo dvomesečne pauze, iznova okupili, odakle su Vladi Srbije poručili da ne odustaju od svojih zahteva. Zahteve vezane za isplatu zaostalih zarada i povezivanje radnog staža, koji su odavno dostavljeni

Ministarstvu privrede i premijerki Ani Brnabić, juče su prosledili i nadležnima u Ministarstvu za rad i socijalnu politiku.

– Bilo je planirano da tokom dana radikalizujemo protest, ali smo od toga odustali i odlučili da se obratimo Ministarstvu rada i socijalne politike. Zakucali smo i na ta vrata, i u sredu bi trebalo da imamo razgovor sa nadležnima u tom ministarstvu. Ako taj sastanak, kako smo obavješteni, bude organizovan, videćemo kakav će biti odgovor tog ministarstva kad su naši zahtevi u pitanju, s time što mi tražimo da se o ovom problem izjasni i Ministarstvo finansija koje, na kraju, treba da obezbedi novac za isplatu zaostalih zarada i povezivanje radnog staža, kaže bivši sindikalni lider kragujevačkih „kamiondžija“ Goran Miletić, koji je i član organizacionog odbora njihovih aktuelnih protesta.



## Do kraja meseca predlog koeficijenata za plate u JAVNOJ UPRAVI, od 2019. potpuno novi sistem ZARADA

Ministar državne uprave Branko Ružić i ministar finansija Siniša Mali razgovarali su sa predstavnicima sindikata o reformi sistema plata u javnoj upravi.



Ružić je istakao da će od 1. januara 2019. svi zaposleni u javnoj upravi preći na jednu jedinstvenu osnovicu, dok će s predlogom koeficijenata koji će određivati iznose plata za radna mesta izaći krajem ovog meseca.

Na sastanku su učestvovali predstavnici Saveza samostalnih sindikata Srbije i UGS Nezavisnost, sa Ljubisavom Orbovićem i Zoranom Stojiljkovićem na čelu.

### **Neophodna praksa konstruktivnih razgovora**

Sagovornici su se saglasili da je neophodno nastaviti sa dosadašnjom praksom redovnih, konstruktivnih i otvorenih razgovora kako bi se došlo do

najboljeg i održivog rešenja, kako za zaposlene u javnoj upravi, tako i za državu u pogledu politike upravljanja kadrovskim i finansijskim kapacitetima.

Ružić je ponovio da reforma ima za cilj da stvori pravičan, transparentan i upravljiv sistem u kome se zna ko, koliko, za koji posao treba da zarađuje, koji će, u konačnom, dovesti do veće motivacije zaposlenih koji su ključni za usluge koje pružamo građanima, bilo da je reč o zdravlju, obrazovanju, kulturi, socijalu, sportu ili administrativnim uslugama.

- Izuzetno nam je stalo da sagledamo, ne samo koju stručnu spremu ko ima, već i da li se zaposleni susreće sa određenim rizicima na poslu, većim odgovornostima i slično, kako bismo na najbolji način, u saradnji sa resornim ministarstvima i sindikatima, odredili i adekvatnu poziciju - rekao je Ružić.

### **Kvalitetno rešenje blizu**

Orbović je izrazio nadu da je kvalitetno rešenje blizu i da ga ne treba ugroziti.

- Napravljen je vidljiv pomak kako u dijalogu, tako i u određenoj brizi Vlade Srbije za najpotcenjenije zaposlene u upravi“, rekao je on i istakao hitnost u traženju rešenja kako bi se ti zaposleni i zadržali u upravi i nastavili da brinu o obrazovanju, zdravlju i drugim potrebama naših građana, navodi se u saopštenju Minisatrstva.

Stojiljković je kazao da je bilo mnogo nerazumevanja u prethodnom periodu na ovu temu, te je stoga važno da se podstiče na dalji dijalog.

### **Održivo sistemsko rešenje**

On je istakao da je sada bitno da nadležna ministarstva nastave razgovore sa sindikatima, kako bi se rešili svi zahtevi izneti u poslednje vreme, a održivo sistemsko rešenje iznedrilo.

- Zalažemo se za dogovor i pokazujemo iznova da smo voljni i spremni ne samo da povećamo plate našim prosvetnim, zdravstvenim, socijalnim, kulturnim radnicima, već i da se udružimo i u inkluzivnom procesu konačno postavimo sistem kakav treba da imamo, a ne na kakav smo prinuđeni - rekao je Mali.

## **Gde Investirati/Bankar**

---

## **Srbija na trećem mestu najsiromašnijih zemalja Evrope**

**Najveći broj građana Bosne i Hercegovine teško obezbeđuje голу egzistenciju, i prema svim relevantnim podacima pripada samom evropskom dnu.**

Ovo su potvrdili i podaci Eurostata iz juna 2018. godine a koji se odnose na prošlu godinu. Prema toj statistici kupovna moć bh. stanovništava iznosi 32% evropskog proseka, i nalazi se na pretposlednjem mestu najsiromašnijih zemalja Evrope. Na samom dnu su, prema ovim podacima, stanovnici Albanije, čija je kupovna moć 29% evropskog proseka.

Srbija i Makedonija su na broju tri najsiromašnijih zemalja Evrope, a kupovna moć njenih stanovnika iznosi 37% evropskog proseka u 2017. godini.

Ništa bolje nije prošla ni Hrvatska, koja je druga najsiromašnija država Evropske unije. Iza nje je samo Bugarska.

Najbogatija zemlja bivše Jugoslavije je Slovenija čiji stanovnici imaju kupovnu moć 85% evropskog proseka, dok Crnogorci su na 46% kupovne moći EU proseka.

Upoređujući regije, zemlje bivše Jugoslavije su potpuno dno kada je reč o kupovnoj moći njenih stanovnika, izuzimajući Sloveniju.

Ubedljivo najbogatiji su stanovnici Luksemburga, čija kupovna moć iznosi 253% evropskog proseka. Ispod njih su Irci sa 184%, zatim slede Švajcarci sa 158%, Norvežani sa 150% kada je reč o Evropi.

Inače ovako objavljeni podaci se smatraju najrelevantnijim za ocenu životnog standarda, jer se uzima u obzir GDP po glavi stanovnika sa tekućim cenama.



## **Ministar pozvao inspektore da budu brutalni**

Ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Zoran Đorđević apelovao je danas na inspektore za rad da budu još rigorozniji i "brutalniji" prema poslodavcima koje imaju radnike na crno.

Đorđević je rekao da će se na sajtu Ministarstva ubuduće nalaziti spiskovi firmi koje nisu poštovale zakon, kako bi ti poslodavci bili na subu srama, jer je to što rade protiv interesa građana.

"Od inspektora tražim da od sada pa ubuduće imaju ne samo nultu toleranciju, već da budu mnogo brutalniji u kažnjavanju", rekao je Đorđević na sastanku u Beogradu kojim su prisustvovali inspektori iz glavnog grada i načelnici uprava iz Srbije.

On je rekao da inspektori treba da pruže 110 odsto svojih mogućnosti, da reaguju na zloupotrebe i van radnog vremena, a za uzvrat će najbolji inspektori biti nagrađivani.

Posle sastanka s inspektorima, Đorđević je rekao da je njega veoma brine što su inspektori u najavljenoj vanrednoj inspekciji otkrili pet radnika koji su radili na crno u Beogradu.

## **"300 zadruga za godinu i po, cifra će biti prevaziđena"**



Ministar za lokalni i regionalni razvoj Milan Krkobabić kaže da je za godinu i po dana od kada je pokrenuta akcija zadrugarstva formirano više od 300 zadruga.

"Ta cifra će biti prevaziđena", rekao je Krkobabić na TV Pink.

On je dodao da će ove godine u formiranje složenih zadruga biti uloženo do 60 miliona dinara.

Krkobabić je rekao da je interesovanje za osnivanje zadruga najveće u Vojvodini, koja je najrazvijenija oblast i gde postoji najveća svest da je potrebno udruživanje.

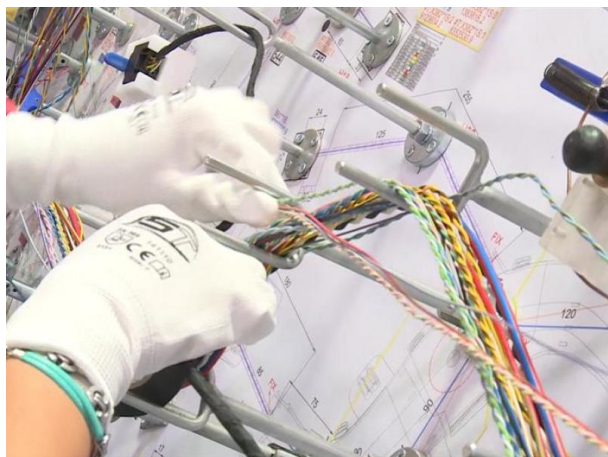
Ministar je rekao da su zadruge osnov za oživljavanje sela i da je priča pokrenuta kako bi se ravnomerno razvijala cela Srbije i da je sada pitanje izbora da li će se držva opredeliti za ravnomerni regionalni razvoj.

"U praksi to znači hoće li poslanici, hoće li ovaj Krkobabić da predloži, da ova Vlada stane iza toga, hoćemo li dobiti podršku predsednika da se izdvoje velike pare za pomoć tim krajevima - to znači infrastruktura, lokalni putevi, atarski putevi, kanalizacija, voda, domovi zdravlja, pošte", rekao je Krkobabić.

## Još se ne zna koliko ljudi će zaposliti "Eurotay" i "Leoni" u Kraljevu

Kompanije Eurotay i Leoni, od kojih se mnogo očekuje po pitanju zapošljavanja u Kraljevu, i dalje nisu zvanično saopštili koliko će radnika zaposliti.

Lokalni privrednici, iako podržavaju masovno zapošljavanje, ne veruju da će strani poslodavci davati veće plate radnicima.



Na Ratarskom imanju u Kraljevu počeli su pripremni radovi za izgradnju četvrte fabrike nemačkog Leonija u Srbiji, koju je Vlada proglasila za projekat od nacionalnog značaja. Fabrika će imati 45.000 kvadratnih metara, a očekivanja su da bi u proizvodnji žica, optičkih vlakana, kablova i kablovskih sistema narednih godina moglo da bude zaposleno i 5.000 radnika.

Kraljevački pogon turske fabrike tekstila Eurotay trebalo bi da bude završen početkom januara na istoj lokaciji. Tu bi uhlebljenje moglo da nađe 2.500 nezaposlenih Kraljevčana, ali kao i Leoni, ni oni zvanično nisu objavili

podatak koliko će ljudi primiti odmah po otvaranju.

"Jedna investicija će krenuti ove godine, a jedna sledeće godine, ali to su dugoročne investicije. Od tri do pet godina traju izgradnje dok fabrika ne počne da funkcioniše punim kapacitetom", rekao je predsednik Privredne komore Raškog i Moravičkog okruga Zvonko Tufegdžić.

Broj nezaposlenih u Kraljevu naglo je povećan 2008. godine na 14.000. Od tada nije bilo većih otpuštanja, ali ni zapošljavanja, zato su velika očekivanja od dolaska Eurotaya i Leonija.

"Biće dosta žena zaposleno, mislim da će to ovom gradu značiti. Radnici će imati mogućnost da biraju i budu zaposleni. Ne mislim da će oni povećavati plate", ocenio je sekretar Udruženja privrednika Inicijativa 2014 Ljubinko Zlatić.

## Dojče vele

---

# Dok uče plata 1.000 EUR, mesta nema ko da popuni

Nemački sistem dualnog obrazovanja je toliko uspešan da ga oponašaju u svetu. Ali u Nemačkoj nema dovoljno kandidata koji bi popunili sva slobodna mesta.

Uprkos tome ne dobije svaki kandidat željeno mesto za obuku.

Više od pola miliona mladih ljudi ovih dana počinju sa svojim stručnim obrazovanjem po nemačkom dualnom sistemu. Zanatski sektor se odavno žali na to da maturanti odlaze da studiraju i ne upisuju se kao podmladak u njihove škole i firme. Ove godine prijavljeno je 531.426 slobodnih mesta, ali ima samo 501.878 kandidata. Sa jedne strane opada broj učenika, a sa druge rastu potrebe privrede. Šef Saveznog zavoda za zapošljavanje Detlef Šele kaže da će izbeglice donekle popuniti nedostajući kadar. Već su ih posredovali na 28.000 mesta.



su mesta za obrazovanje u trgovini, kancelarijskom menadžmentu, kao i pozivi industrijskog komercijaliste ili mehatroničara.

### Ponuda i tražnja se ne poklapaju uvek

Uprkos tražnji za podmlatkom nije svaki kandidat dobio mesto za stručno obrazovanje. Zvanično je prošle godine 24.000 devojaka i mladića ostalo bez željenog mesta. Istovremeno, ostalo je nepopunjeno čak 49.000 raspisanih mesta. U ovu vrstu regrutovanja podmlatka uključeno je manje od petine svih firmi. Isto tako, obrazovanje ne okončavaju svi polaznici. Svaki četvrti polaznik prekida obrazovanje u toj profesiji, polovina onda pronade neko drugo mesto. Procenat onih koji potpuno odustanu je između 12 i 13 odsto.

Učenici su pod velikim pritiskom šefova, moraju da rade prekovremeno. Naročito u hotelijerstvu i gastronomiji mnogi polaznici se žale na uslove. Ukupno više od trećine učenika moraju da rade prekovremeno. Isto toliko njih ne radi ni po kakvom planu za obučavanje. Svaki deseti učenik obavlja i poslove koji nisu ni u kakvoj vezi sa poslom i stručnim obrazovanjem.

Ipak, većina je zadovoljna svojim mestom u dualnom sistemu – čak 72 odsto. Oko 22 procenta je delimično zadovoljnih, a šest odsto je nezadovoljnih.

Ministarka obrazovanja Anja Karliček želi da ojača taj obrazovni sistem. Planira se da manja preduzeća koja

primaju sve manje šegrta dobiju pomoć. U koalicionom Ugovoru aktuelne vlade zapisano je da se obrazovanje u dualnom sistemu mora modernizovati na osnovu obrazovnog pakta.

### **Minimalac se mora povećati**

Potpredsednica Nemačkog saveza sindikata Elke Hanak insistira na ubrzanju realizaciji obećanog.

„Osnova modernog stručnog obrazovanja jesu dobri i angažovani instruktori u preduzećima“, kaže ona i dodaje da njih treba ojačati na osnovu prava na dalje obrazovanje, jer rastu i zahtevi zbog digitalizacije i potrebe za povećanjem interkulturene kompetentnosti. Hanak traži za polaznike najmanje 635 evra mesečno. U sledećoj godini sindikati računaju sa minimalno 696 evra, treća godina bi bila u kategoriji od 768 evra, a četvrta 796 evra.

U hotelijerstvu i gastronomiji mnogi polaznici se žale na uslove

Erik Švajcer smatra da se situacija za kandidate bitno poboljšala: „Firme tačno znaju da mogu da uberu poene samo na osnovu visokokvalitetne ponude. Zato nude veća primanja nego što je uobičajeno u branši, organizuju dodatnu obuku za slabije polaznike, a boljima nude dodatne kvalifikacije i boravak u inostranstvu“.

Prema zvaničnim statistikama, učenik koji se odlučio da postane mehatroničar zarađuje 1.027 evra, dvaput više nego oni koji će biti frizeri, njima je učenička plata 523 evra.