



GDE NAM ODLAZE ZANATLIJE Fale kuvari, vozači, automehaničari, autolimari... Od ovog leta situacija će BITI JOŠ GORA

Srbiji već fali na hiljade zanatlija, a uvođenje liberalnijih zakona o useljavanju, pre svega u Nemačku, te potpisivanje sporazuma sa Slovenijom o zapošljavanju, dodatno će pogoršati situaciju.

Srbija se našla u paradoksalnoj situaciji, po podacima Nacionalne službe za zapošljavanje, fali nam 9.000



zanatlija, dok u isto vreme nezaposlenih zanatlija na evidenciji ima oko 95.000. Ali to je samo na papiru, stanje na terenu je takvo da se poslodavci otimaju za dobre majstore, pokušavaju da ih zadrže i većim platama, no opet ne mogu da im daju koliko će dobiti u, recimo, Nemačkoj.

- Fale kuvari, konobari, vozači C kategorije, automehaničari, autolimari i druge zanatlije. Problem će se proširiti jer od maja naši radnici mogu lakše u Sloveniju, a od Nove godine i u Nemačku, gde takođe fale upravo majstori. Poslodavci pokušavaju sa

povećanjem plate da ih zadrže, ali opet to je manje nego što će da zarade u inostranstvu. Prosek plate za šefa kuhinje danas u Srbiji je oko 90.000 dinara. Imali smo oglas gde je poslodavac šefu kuhinje u Srbiji nudio 900 do 3.100 evra mesečno u zavisnosti od njegovih kvaliteta - rekao je Miloš Turinski sa portala "Infostud".

Dodaje da ostajemo bez radne snage, priča se da nema posla, a s druge strane tržište rada je deficitarno. Program prekvalifikacija mogao bi da popuni rupe koje nedostaju.

U Građevinskoj komori Srbije ističu da ovog trenutka raspolažemo sa 100.000 zanatlija, svi bi našli posao u zapadnoj Evropi, tolika je potražnja. U inostranstvu dobri majstori zarade 4.000 ili 5.000 evra mesečno, obezbeđeni su im stan i hrana. Pa povećana dnevnicna na 40 do 50 evra, i to po pravilu za građevinske majstore u Beogradu i Novom Sadu, dok u ostatku Srbije i dalje rade za manje i ne deluje toliko primamljivo.

Prosečna starost našeg građevinarara je 55 godina. S druge strane, i dobar deo evidentiranih majstora na listi NZS su stariji od 55 ili 60 godina, drugi su opet samo fiktivno tu, inače rade negde napolju, treći se snalazi radeći na crno. Tako zapravo ostaje malo onih koji stvarno čekaju na posao.

Slavko Novaković, predsednik Udruženja samostalnih zanatlija iz Novog Sada, smatra da je naš glavni problem što već 35 godina ne školujemo zanatlije, kao da ih imamo viška, dok oni "trebaju jednoj Nemačkoj, a nama eto ne."

- Vi ćete uskoro jedva pronaći majstora da vam zavrne slavinu. Zbog toga sa poslodavcima, sindikatima i državom radimo na predlogu da se usvoji nova najniža cena rada. Ako dočekamo sledeću godinu ovako, mi više nećemo imati koga da zaposlimo. Kad smo anketirali ljude, većina koja odlazi je rekla da bi ostala u Srbiji samo da se plate malo povećaju, a one su kod nas zamrznute. Svi pričaju kako nam fale vozači, a gde su nam mehaničari? - izjavio je Novaković. On se ne slaže sa pričom da deca neće da upisuju zanate, nego jednostavno nisu edukovana, ne znaju ni šta sve od zanata postoji, kao ni njihovi mladi roditelji.

Obuke za majstore

NSZ je uradio Katalog obuka za tržište rada za 2019. godinu, po kome će se vršiti obuke za razne vrste majstora u njihove 32 filijale u Srbiji. Biće obuhvaćeno oko 70 lokalnih samouprava.

Najčešće će se radnici obučavati za viljuškariste, frizere, geronto-domaćice, operatere na CNC mašinama za obradu metala, rukovodioce građevinskim mašinama, krojače, šivače i zidare. U mnogim opštinama u Srbiji već se organizuju obuke i za keramičare, mesare, pekare, bravare, radnike za izradu nameštaja od pločastog materijala, tesare, fasadere, konobare i kuvare.

Index.hr/Blic biznis

NEMAČKOJ HITNO POTREBNO MILION RADNIKA Uslov kvalifikacija i srednja škola

U prvom kvartalu 2019. u Nemačkoj je bilo nepopunjeno 1,38 miliona radnih mesta, što je gotovo 200.000 više nego u istom periodu prošle godine.

Ovo je danas saopštila Savezna agencija za zapošljavanje navodeći da je najveća potražnja i dalje za kvalifikovanim radnicima srednjoškolskog obrazovanja.



Prema najnovijim podacima, na 170 nezaposlenih dolazi 100 nepopunjenih radnih mesta. Najveća potražnja je u sektoru uslužnih delatnosti, iza kojih sledi građevinarstvo i zdravstvo.

Najveća je potražnja za radnicima sa srednjom stručnom spremom, ali i dalje vlada velika potražnja za inženjerima u sektoru hemije, mašinstva i građevinarstva. Porasla i potražnja za radnicima bez kvalifikacije.

U Nemačkoj živi skoro 11 miliona ljudi koji nemaju nemačko državljanstvo. Svake godine ga dobije više od 100.000 stranaca. Uprkos tome, Nemačka proteklih decenija sebe nije smatrala useljeničkom državom.

O početka iduće godine bi to trebalo da se promeni. Dolazak radnika iz zemalja koje nisu članice EU trebalo bi da olakša novi zakon o doseljavanju stručne radne snage koji se upravo nalazi u zakonodavnoj proceduri.

Ako taj zakon stupi na snagu, u Nemačku će moći da se dosele svi koji imaju ugovor o radu i stručnu kvalifikaciju za taj posao.

Politika/Tanjug

Evropski poslodavci će morati da mere prekovremeni rad

Sud Evropske unije odlučio je da zemlje članice moraju naterati poslodavce da uspostave sistem kojim bi se svakom radniku merilo vreme provedeno na poslu, čime bi se ispoštovali zakoni o radnim odnosima.

Odluka Evropskog suda pravde proizilazi iz slučaja u kojem je španski sindikat Komisiones obreras tražio da španska filijala nemačke Dojče banke bude obavezna da uspostavi takav sistem.

Banka je tvrdila da španski zakon u praksi nema precizan zahtev da se prekovremeni sati beleže svakog meseca.

Španski sud, koji je uputio pitanja sudijama EU, naveo je da 53,7 odsto prekovremenih sati u Španiji nije zabeleženo i ustvrdio da postojeći zakon u zemlji ne obezbeđuje efikasno poštovanje pravila EU o radnom vremenu ili zdravlju i bezbednosti radnika.

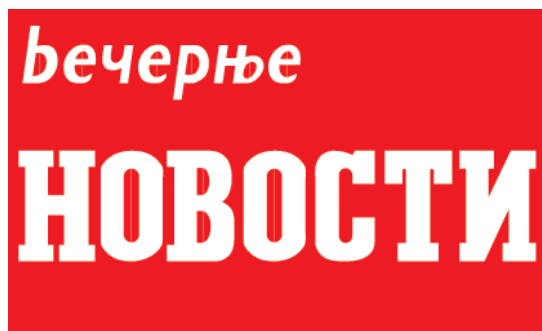
Evropski sud pravde je presudio da države EU moraju da zahtevaju od poslodavaca da uspostave objektivan, pouzdan i pristupačan sistem koji će omogućiti merenje trajanja svakog radnog dana svakog radnika.

Utvrđeno je da je bez takvog sistema nemoguće odrediti „objektivno i pouzdano“ broj sati i količinu prekovremenog rada i da je zaposlenima „previše teško, ako ne i nemoguće u praksi“ da ostvare svoja prava.

Nije odmah bilo jasno šta će u praksi značiti presuda. Zemlje EU će morati da razviju sopstvene specifične mehanizme za sprovođenje odluke, saopštio je sud, uzimajući u obzir kao neophodne „posebne karakteristike svakog sektora“ i druge faktore kao što je veličina preduzeća.

Direktiva EU o radnom vremenu, između ostalog, propisuje da prosečno radno vreme za sedmodnevni period ne sme da bude duže od 48 sati, uključujući prekovremeni rad, kao i da radnik ima pravo na najmanje 11 uzastopnih sati odmora u svakom 24-časovnom periodu.

Odluku Evropskog suda pravde kritikovala je Konfederacija nemačkih udruženja poslodavaca, glavna nemačka grupa poslodavaca. Oni su poručili da odluka ne sme da ugrozi zaposlene koji rade fleksibilno, ukazujući da bi zaposleni mogli biti obavezni da evidentiraju svoj rad.



POTROŠAČKE CENE SKOČILE: Povrće skuplje za trećinu

Na godišnji rast potrošačkih cena od 3,1 odsto, najviše uticalo poskupljenje hrane od čak šest procenata. Domaće kasni zbog lošeg vremena, a još dominira uvozni zeleniš, kažu proizvođači



POTROŠAČKE cene u aprilu su, u odnosu na mart, skočile 0,7 odsto. Za godinu dana, od lanjskog do ovogodišnjeg aprila, robe i usluge su u proseku veće 3,1 odsto, podaci su Republičkog zavoda za statistiku. Od proseka, međutim, značajno odudara povrće. Ko je pokušao zdravo da se hrani, na njega je dao čak 37,5 odsto više nego pre godinu dana. Ako je za utehu, zeleniš ne dominira u našoj korpi, odnosi tek 4,1 odsto potrošnje.

Hrana je tokom godinu dana u Srbiji poskupela 6,1 odsto. Cene hleba i žitarica porasle su tri odsto, kod mesa je registrovan rast od 1,6 odsto, a voće je pojeftinilo 6,4 odsto. Alkoholna pića i duvan poskupeli su za 5,2 odsto, a stanovanje 1,5 odsto. Zdravstvo je skuplje 2,6 odsto, a transport četiri odsto.

Povrće je prošlog meseca bilo skuplje i kada se poredi sa prosekom cena u čitavoj 2018. godini i to za 38,1 odsto. Proizvođači uveravaju da je skok privremeni i da je pitanje dana kada će se cene vratiti u prosek.

- To je posledica vremena i kratkotrajni poremećaj tržišta - uverena je Evica Mihaljević iz Asocijacije voćara i povrtara. - Još dominira povrće iz uvoza. Domaće kasni zbog lošeg vremena. Čim ono počne da stiže i cene će se normalizovati. Sve može da se prevari sem tržišta. Ono ne može da se laže i reaguje kao lakmus papir.

Cene hrane ne miruju ni u drugim državama Evrope. Tokom godinu dana u Evropskoj uniji su porasle u proseku za 1,5 odsto. Na skok cene povrća u Srbiji, veruju stručnjaci, utiču i nove navike potrošača.

- Kupci u Srbiji menjaju navike. Sada se nekada sezonsko povrće troši tokom čitave godine - objašnjava Milan Prostran, agroekonomista. - Ranije se znalo kada počinje sezona i čekalo se leto za paradjz, tikvice. Sada stiže iz uvoza, ali zato i košta više. Zbog novih navika i naši proizvođači dižu plastenike, a takvo uzgajanje je skuplje i troškovi su veći. S druge strane, i u EU su skočile cene hrane, tako da je više faktora koji su mogli da utiču na cene povrća.

JEFTINIJE

NIJE mnogo dugačak spisak, ali ima stavki koje su posle godinu dana jeftinije. Među njima su odeća i obuća i to za 1,5 odsto. Komunikacije koštaju manje za 0,2 odsto. Troškovi obrazovanja su, prema nalazima statističara, nepromenjeni.

Danas

Indijski Tafe na Novosadskom sajmu predstavio IMT modele koje će proizvoditi u Jarkovcu

Prvi traktori stižu na jesen

Na 86. Sajmu poljoprivrede indijski proizvođač traktora Tafe predstavio je nekoliko IMT modela traktora, među kojima su i prve mašine proizvedene u Jarkovcu.



U ovom pogonu, smeštenom u opštini Sečanj, obnavlja se proizvodnja nakon privatizacije IMT industrije. Kako se može čuti, prvi modeli namenjeni su sajamskom izlaganju a do jeseni bi trebala da krene proizvodnja. Najveća promena kod novog modela, koji je najavljen na prošlogodišnjem sajmu poljoprivrede, jeste Euro 3 A motor, što je standard za traktore ispod 50 konjskih snaga.

Indijski Tafe godišnje proizvede 180.000 traktora. Od tog broja su 120.000 pod brendom Masi Ferguson, a vlasnici su i bavarskog brenda Ajher i godišnje od ove marke proizvedu 60.000 komada. Privatizacijom IMT industrije prošle godine za 70 miliona dinara Tafe je stekao pravo na intelektualnu svojinu IMT-a koja uključuje brend, nacрте dizajna i autorska prava, kao i nekretnine u Jarkovcu a ključne komponente, poput motora, stižaće iz Indije, dok će se u Srbiji praviti ostali delovi i sklapati traktori sa oznakom IMT.

Na sajmu u Novom Sadu, kako je saopštila Indijska ambasada u Beogradu, učestvuju tri vodeća indijska proizvođača traktora, firme Mahindra, Sonalika i Tafe.

ДНЕВНИК

Србију позитивно оценило 400 немачких фирми

Немачке и српске компаније, чланице Немачко-српске привредне коморе, позитивно су оцениле привредну климу у Србији, изразиле позитивна очекивања у оквиру сопственог пословања и задовољство тржиштем рада, а 88 одсто компанија – учесница анкете поново би инвестирало у Србији.



Указано је на потребу интензивније борбе против корупције, али и јачања правне сигурности и транспарентности у јавним набавкама, саопштила је Немачко-српска привредна комора.

Немачко-српска привредна комора (АХК Србија) спровела је четрнаести пут међу својим компанијама чланицама истраживање о привредном амбијенту у Србији.

Амбасадор Немачке Томас Шиб рекао је да је, када је он ступио на дужност у Србији прошле јесени, у немачким фирмама радило 48.000 радника, а да их је данас готово 60.000.

Само тај податак био би јасан одговор на питање – да ли је Србија пожељна дестинација немачким компанијама. Због чега – Немачко-привредна комора питала је оне које већ послују у Србији.

– Задовољне су учинком запослених, њиховим квалификацијама, спремношћу, вољом за рад и образовањем – објашњава председник Немачко-српске привредне коморе и директор „Хемофарма” Роналд Зелингер.

Немачко-српска комора анкетирала је своје чланство и у другим земљама централне и источне Европе. У конкуренцији 19 земаља, Србија се нашла на 11. месту

Позитивне оцене довеле су у Србију готово 400 немачких фирми, последњу пре два дана – МТУ, која производи и поправља авио-моторе. О проблемима говоре оне које су се већ одомаћиле. Лоше оцењују борбу против корупције, порески систем, правну сигурност, транспарентност, јавну управу.

– Дигитализација, која је важна за транспарентност и брзину, у застоју је. За осам година у Србији, навикао сам на то, али сваке године када морамо да продужимо радне дозволе, на шалтере идемо с гомилом папира. То би могло и морало да буде лакше – рекао је Зелингер, а преноси РТС.

Ипак, готово 90 одсто анкетираних фирми поново би инвестирало у Србији. Да би такво расположење било дугорочно, императив су даље реформе – сагласни су саговорници.

– Србија се мора окренути концепту нове индустријализације јер то видимо из искуства земаља света које се брзо развијају – наглашава професор Економског факултета у Београду Љубодраг Савић. – Индустријализација је процес који захтева велике паре, знања, искуства, истраживања, анализирање тражње, да видимо шта можемо да пласирамо.

Код дугорочних предвиђања стигло се и до Светске банке.

Стручни радници важни

Први пут међу условима пословања је и дуално образовање – систем који је у српске школе ушао преко пројекта немачког ГИЗ-а.

– Инжењери јесу важни, али у предузећима морају да раде људи који могу да реализују оно што инжењери смисле – каже Мартин Кнап из Немачко-српске привредне коморе. – Без снажне и стручне радне снаге индустријализација је незамислива, и зато је то један од наших интереса, зато тако снажно сарађујемо на успостављању дуалног система.

– Светска банка види потенцијал од седам одсто за раст, али само ако се наставе структурне реформе, а приватни сектор буде јачи мотор раста – рекао је амбасадор Шиб. – То је такође нешто што је охрабрујуће, надамо се да ће тај потенцијал бити искоришћен.

– Потенцијал раста привреде је негде око пет одсто – сматра председник Фискалног савета Павле Петровић. – Чини ми се да се Светска банка мало залетела када је рекла седам одсто, да је она то гледала источну Азију и сличне земље. Пет одсто је веома висока стопа раста за Србију, и то је оно што смо у нашим анализама и показали да би било могуће.

Немачко-српска комора анкетирала је своје чланство и у другим земљама централне и источне Европе. У конкуренцији 19 земаља, Србија се, као и ранијих година, нашла на 11. месту.

На шта све треба обратити пажњу приликом одласка у пензију?

Запослени приликом израчунавања услова за пензионисање често у радни стаж урачунавају и посебан.



Но, по Закону о ПИО, они се не могу сабирати. Наиме, за разлику од радног стажа, односно времена provedног у пензионом осигурању за које је плаћен одговарајући допринос, посебан за основу нема рад већ се утврђује лицима која су поједине периоде провела у оружаним акцијама, заробљеништву, на лечењу или рехабилитацији због тих акција, а и женама које су родиле треће дете се рачуна посебан стаж.

Уколико радник сматра да испуњава услове за утврђивање посебног стажа, треба да Фонду ПИО поднесе захтев за његово утврђивање, уз који ће приложити одговарајуће доказе. Уколико се захтев подноси за утврђивање посебног стажа у периоду provedеном у оружаним акцијама, прилажу се документи које издаје надлежни државни орган који је то лице ангажовао у оружаним акцијама – министарство војске или полиције. Прати утврђивању посебног стажа по том основу, односно трајање двоструког трајања периода provedеног у оружаним акцијама, односно заробљеништву, на лечењу или рехабилитацији уколико лице коме се утврђује посебан стаж у истом периоду није било запослено. У случају да је лице било у радном односу, посебан стаж се утврђује у једноструком календарском трајању, а то трајање се при утврђивању права сабира са стажом осигурања у навршеном периоду.

Мајке које су родиле треће дете, уз захтев за утврђивање посебног стажа прилажу изводе из матичне књиге рођених за сву децу, а посебан стаж им се утврђује у трајању од две године и не везује се за одређени календарски период, односно, у том случају постојање обавезног осигурања по било којем основу није од утицаја на начин утврђивања пензијског стажа.

Од 2032. посебан стаж ће имати и жене које су родиле једно и двоје деце, без обзира на то када су деца рођена. Женама које су родиле једно дете након те године као посебан стаж рачунаће се пола године, а онима које роде двоје деце – година.

Посебан стаж се не узима у обзир при утврђивању да ли неко испуњава услове за пензију. Када се рачуна висина пензије, посебан стаж се сабира са стажом осигурања и чини укупан пензијски стаж, који је део једначине према којој се рачуна висина пензије. Другим речима, при утврђивању висине пензије, посебан стаж је потпуно изједначен са стажом осигурања и једнако утиче на крајњи износ.

Рачуница показује да, иако посебан стаж не може допуњавати услов за одлазак у пензију, он на крају утиче на њену висину. Примера ради, уколико запослени има 20 година пензијског стажа и испуњава старосне услове за пензију, рачуница покаже да је она 30.000 динара. Ако уз то има посебан стаж у трајању од две године, пензија ће му бити повећана десет одсто, па ће на крају износити 33.000 динара.

Управо због тога што посебан стаж уноси забуну међу оне који разматрају одлазак у пензију, поготово превремену, било би добро да они који на њега рачунају пре подношења захтева за пензионисање буду информисани о свему, односно да се добро распитају у филијалама Фонда.

Иначе је Законом о ПИО укупно трајање пензијског стажа за утврђивање висине пензије органичено на 45 година па се то ограничење односи и при урачунавању посебног стажа. Зато будући пензионери треба да о томе воде рачуна, поготово што пензијски стаж који прелази 45 година не утиче на висину прихода. Дакле, ако имају 45 година пензијског стажа, посебни им неће донети већи чек.



Ipsos: Evropljani svesni prednosti koje nudi EU, strahuju kojim putem ide

Gotovo polovina građana deset evropskih zemalja, među kojima i Srbije, strahuje da Evropska unija ide pogrešnim putem i da su pravila Unije tako formulisana da pogoduju bogatima i moćnima, pokazala je nova anketa agencije Ipsos global.

U anketi objavljenoj 14. maja, koja je obuhvatila građane deset evropskih zemalja među kojima i Srbije, da se stvari u EU kreću pogrešnim putem ocenilo je u proseku 48 odsto učesnika.

Po tom pitanju najpesimističnije zemlje su Italija (57 odsto), Francuska (54 odsto) i Velika Britanija (52 odsto), dok su najmanje negativno mišljenje izrazili Poljaci (40 odsto) i Španci (41 odsto).

Svega 28 odsto ispitanika reklo je da se Evropa kreće u pravom smeru, a jedna četvrtina, 25 odsto, nije znala da odgovori.

Agencija Ipsos Global istraživanje je sproveda od 22. marta do 5. aprila putem onlajn ankete među punoletnim građanima Belgije, Francuske, Italije, Mađarske, Nemačke, Pojske, Španije, Švedske, Velike Britanije i Srbije.

Istraživanje je pokazalo da Srbija, iako među obuhvaćenim zemljama nije članica EU, sa 65 odsto prednjači u uverenju da pravila Unije da idu na ruku bogatima i moćnima. Slede Belgija i Italija sa po 50 odsto, a najmanje takvo mišljenje dele u Poljskoj i Švedskoj, sa po 38 odsto.

U proseku 52 odsto građana evropske deseterke strahuju da lideri EU ne mare za običnog čoveka, a i u tom stavu prednjači Srbija sa 58 odsto. Slede Belgija (57 odsto), Francuska (56 odsto) i Italija (52 odsto), dok su na začelju po broju onih koji dele to mišljenje Mađarska i Nemačka sa po 48 odsto i Poljska sa 47 odsto.

Na pitanje da li veruju da je njihova zemlja danas zahvaljujući evropskom projektu jača ili slabija nego što bi bila bez njega, u anketi je na nivou svih deset zemalja 12 odsto građana ocenilo da je mnogo jača, 29 odsto da je donekle jača, a 13 odsto da je slabija i 11 odsto da je mnogo slabija. Da nema razlike ocenilo je 21 odsto, dok 14 odsto nije znalo da odgovori.

Da je njihova zemlja zahvaljujući evropskom projektu postala mnogo snažnija ili snažnija najviše veruju Poljaci, ukupno 62 odsto, a slede Mađari, Šveđani i Španci.

Na dnu tabele su Italija, Francuska i na samom kraju Srbija, u kojoj 24 odsto anketiranih misli da je zemlja postala puno, ili donekle jača, a 30 odsto da je postala puno, ili donekle slabija.

Na pitanje o konkretnim pogodnostima koje je evropski projekat doneo u poslednjih 60 godina, gotovo tri četvrtine svih učesnika ankete, njih 73 odsto, istaklo je slobodu putovanja između evropskih država.

Na drugom mestu građani su sa 66 odsto istakli unapređenje trgovine među državama, a na trećem sa 60 odsto širu ponudu robe i usluga. Slede sa 59 odsto miroljubivi odnosi među Evropljanima, i sa 49 odsto doprinos u oblasti demokratije, ljudskih prava i vladavine prava.

Istraživanje je, međutim, pokazalo i da manje od polovine Evropljana, 41 odsto, misli da je EU doprinela porastu životnog standarda u njihovoj zemlji, a svega 23 odsto je izrazilo zadovoljstvo doprinosom evropskog projekta u oblasti migracija.

U pogledu životnog standarda pokazalo se da je raspon od države do države veoma velik, pa tako u pozitivan doprinos EU veruje 67 odsto Poljaka i 52 odsto Španaca, u poređenju sa 26 odsto Italijana i 22 odsto Francuza.

Učesnici ankete u Srbiji takođe su na prvom mestu istakli prednosti koje je EU donela kada je reč o putovanju, a zatim u trgovini i ponudi roba i usluga.

Uloga EU u uspostavljanju miroljubivih odnosa ocenjena je sa 52 odsto, a njen doprinos jačanju demokratije, ljudskih prava i vladavine prava 48 odsto.

Ipak, svega jedna trećina građana misli da je EU zaslužna za porast životnog standarda u Srbiji, a svega 18 odsto je izrazilo pozitivno mišljenje o uticaju EU u oblasti migracije.

Đorđević: Bezbednost i zdravlje na radu treba stalno da se unapređuje

Ministar za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja Zoran Đorđević danas je rekao da Vlada Srbije mnogo čini da svakodnevno unapređuje bezbednost i zdravlje na radu.

On je na konferencija „Bezbednost i zdravlje na radu u ženskom preduzetništvu“ istakao da je Srbija u toj oblasti daleko ispred nekih zemalja EU.

„To ne znači da treba da se ohrabrimo da stanemo već da i dalje radimo na tome, da lesticu podižemo što više“, rekao je Đorđević.

Podsetio je da je Vlada Srbije 2019. proglasila godinom bezbednosti i zdravlja na radu.

„Želimo da skrenemo pažnju da su bezbednost i zdravlje na radu pitanje koje se tiče svih nas“, kazao je Đorđević i dodao da će se to imati u vidu u izradi i dopuni zakona i pisanju novih propisa.

Po njegovim rečima, pojačanim inspeksijskim nadzorima i prekršajnim prijavama će se uticati na poslodavce da se više bave u ulažu u bezbednost i zdravlje radnika.

Đorđević je najavio da će u ovoj godini manifestacije posvećene bezbednosti i zdravlju na radu biti organizovane u saradnji sa Holadijom, koja je po tom pitanju „broj jedan ne samo u Evropi već i u svetu“.

„Srbija uzima za sebe pravo da bira one koji su nabolji jer i ona želi da bude najbolja“, istakao je ministar.

Kurir.rs/Tanjug

KO MESEČNO ZARADI VIŠE OD 3 SRPSKE PLATE, DANAS MU ISTIČE ROK: Evo sa kojom zaradom ste dužni da platite državi porez na dohodak

Građani koji su u prošloj godini ostvarili dohodak veći od trostrukog iznosa prosečne godišnje zarade u Srbiji, odnosno više od 2.470.644 dinara, u obavezi su da najkasnije danas podnesu prijavu za plaćanje godišnjeg poreza na dohodak građana.

Prosečna godišnja zarada po zaposlenom u Srbiji isplaćena u prošloj godini, prema podacima Republičkog zavoda za statistiku, iznosila je 823.548 dinara.

Ova obaveza odnosi se na fizička lica, na rezidente koji su dohodak ostvarili na teritoriji Srbije i u drugoj državi kao i na nerezidente za dohodak ostvaren na teritoriji naše zemlje.

Inače, trostruki iznos prosečne godišnje zarade u Srbiji za 2017. godinu bio je 2.375.136 dinara, 95.508 dinara manje nego za prošlu godinu.