

ПОЛИТИКА

Poslednji rok za ovogodišnje penzionisanje – 31. decembar

Svi oni koji ispunjavaju uslove za penziju u ovoj godini morali bi da do 30. decembra raskinu radni odnos s poslodavcem. – Zahtevi podneti posle 1. januara podrazumevaju primenu uslova koji važe u 2020. godini



Zaposleni koji stiču uslov za penziju po ovogodišnjim uslovima moraju zaključno s utorkom, 31. decembrom, da podnesu zahtev za penziju. To znači da u naredne dve nedelje, najkasnije 30. decembra, moraju da raskinu radni odnos s poslodavcem. Ukoliko bi zakasnili, a starosna granica se, posebno za žene, u narednoj godini pomera, morali bi da čekaju ispunjenje novih uslova za penziju, jer zahtevi podneti posle 1. januara podrazumevaju primenu uslova koji važe u 2020. godini.

Uslovi za odlazak muškaraca su nepromenjeni, dok je za žene koje do kraja godine planiraju da se penzionišu starosna granica pomerena za šest meseci, pa je potrebno da sada imaju 62 godine i šest meseci, i najmanje 15 godina staža. Muškarci i ove godine u penziju mogu da odu sa 65 godina i najmanje 15 godina radnog staža. Pravo na starosnu penziju ostvaruju i svi osiguranici sa 45 godina staža, bez obzira na godine života.

Pre podnošenja zahteva za penziju, budući penzioneri bi trebalo da provere da li imaju uplaćene doprinose za sve godine radnog staža, kako se ne bi neprijatno iznenadili kada dođu na šalter PIO fonda. Neretko se dešava da im poslodavac i nije baš za sve uplaćivao pa ne ispunjavaju uslov za penziju.

Svako ima pravo da zatraži listing i da vidi koliko ima uplaćenih godina staža i doprinosa. Inače, 2020. godine poslednji put će se granica za odlazak žena u penziju pomerati za šest meseci. Od 2021. ovaj period će se smanjivati na po dva meseca. Tako će 1. januara 2021. lepši pol u penziju moći s 63 godine i dva meseca starosti, 2022. sa 63 i četiri meseca, kako bi se do 2032. izjednačile sa muškarcima. Tada će i za njih starosna granica biti 65 godina.

Pravo da do kraja ove godine podnesu zahtev za penzionisanje imaju i oni koji bi u prevremenu starosnu penziju, svesni da će zbog toga trajno plaćati penale državi.

U ovoj godini za odlazak u prevremenu penziju trebaće im 40 godina staža i najmanje 57 godina i osam meseci života, dok je za žene potrebno 38 godina i šest meseci staža osiguranja i najmanje 57 godina života. Naredne godine u prevremenu penziju može muškarac koji ima 40 godina staža i najmanje 58,4 meseca života, odnosno žena sa 39 godina staža i 57,8 meseci života.

Do sada je pravo na prevremenu starosnu penziju iskoristila oko 41.000 penzionera koji svakog meseca primaju trajno umanjenu penziju, kao svojevrsnu kaznu što su „požurili” da se odmaraju.

Srbija Danas/Novosti

O TROŠKU DRŽAVE: Spremni ugovori o radu za novih 100 lekara i 250 medicinskih sestara

Sve su to diplomci sa prosekom iznad devet na medicinskim fakultetima i oni koji su tokom školovanja u srednjim medicinskim školama postigli najbolje rezultate



Zdravstvene ustanove u Srbiji biće kadrovski pojačane sa 100 lekara i 250 medicinskih sestara, kojima će u petak ministar Zlatibor Lončar uručiti ugovore o radu. Zaposlenje, u najvećem broju u kliničkim centrima, dobijaju najbolji diplomci medicinskih fakulteta i škola za medicinske sestre. Najboljim diplomcima obezbeđuju se i specijalizacije i doktorske studije o trošku države.

Ministar zdravlja sastao se sa prvom grupom onih koji će dobiti posao u zdravstvu i

direktorima zdravstvenih ustanova u kojima se zapošljavaju.

- Razgovaralo se o potrebama zdravstvenih ustanova, za koje oblasti medicine su mladi lekari pojedinačno zainteresovani i koju specijalizaciju svako od njih može da dobije - rečeno je u Ministarstvu zdravlja.

Do petka, za kada je zakazano svečano uručivanje ugovora o radu, ministar Lončar sastaje se i sa ostalima koji su ovoga puta dobili posao. Sve su to diplomci sa prosekom iznad devet na medicinskim fakultetima i oni koji su tokom školovanja u srednjim medicinskim školama postigli najbolje rezultate.

U ovoj grupi mladih lekara i sestara najviše njih posao dobija u Kliničkom centru Srbije i centrima u Novom Sadu, Nišu i Kragujevcu.

- Država će na svakih šest meseci sprovoditi konkurs za 50 najboljih diplomaca i omogućavati im specijalizaciju i doktorske studije - rekao je ministar Lončar.

ZAPOSLENO 3.600 MEDICINARA

Od početka ove godine, prema evidenciji Ministarstva zdravlja, posao su dobila ukupno 3.663 medicinara. Kroz nekoliko ranijih akcija zapošljavanja, najbolja radna mesta su obezbeđena za 400 doktora i 500 medicinskih sestara.

ДНЕВНИК

Од Нове године професионалним возачима неопходна лиценца

Професионални возачи који првог дана наредне године не буду имали лиценцу за обављање тог посла неће моћи да превозе путнике и терет.

Захтев за добијање лиценце професионални возачи са српском возачком дозволом могу поднети у некој од експозитура Ауто-мото савеза Србије и тај документ постаје неопходан



за обављање тог посла. Времена за добијање те лиценце било је довољно јер се издају од почетка године, али, по свему судећи, многи на то нису мислили на време него тек сад – кад се примакао крај године. У Војводини се захтев за издавање лиценце за професионалног возача може предати у неколико градова: Кикинда, Сомбор, Панчево, Бачка Паланка... а у Новом Саду се то може урадити на неколико места, међу којима је и Ауто-мото клуб „Нови Сад”. По речима директора Ауто-мото клуба

Нови Сад” Мирослава Михаиловића, у целој Србији до сада је примљено око 82.500 захетва за издавање лиценце професионалног возача.

– Сви као да су чекали последњи тренутак да поднесу захтев за лиценцу јер на почетку године готово да није било никог, а сада су гужве велике – каже Михаиловић. – Шалтери у АМК „Нови Сад” на Булевару ослобођења раде од 9 до 15 часова радним даном, али

неретко се ради дуже. Дневно примимо око 60 захтева, а да бисмо избегли гужве, увели смо бројеве, попут оних у банкама.

Да би лиценца професионалног возача важила и ван граница Србије, потребно је отићи у МУП да би у возачку дозволу био уписан код 95, који на основу важећих европских правила за обављање тог посла траже страни послодавци (Мирослав Михаиловић)

По његовим речима, захтев за лиценце за возаче камиона и аутобуса могу поднети сви који имају положени возачки испит Ц и Д категорије, као и они који га положе до 29. децембра ове године.

– Они ће и после тога под истим условима моћи да поднесу захтев за издавање лиценце, односно неће морати да иду на додатну обуку или поновно полагање. Каква ће процедура бити за оне који после 29. децембра стекну возачку дозволу тих категорија још увек се не зна – каже Михаиловић.

Више захтева тек од септембра

Више захтева за издавање лиценце професионалног возача стартовало је у септембру. Наиме, од 1. септембра поседовање лиценце постало је обавезно за возаче аутобуса који превозе децу и сигурно је још увек свима у сећању незадовољство родитеља и деце због отказивања екскурзија, и то пред стам полазак, углавном испред школа или обданишта јер возачи аутобуса или њихови послодавци нису на време предали захтев за лиценцу или то уопште нису урадили. По свему судећи – из тога нико није извукао поуку.

Приликом подношења захтева за издавање лиценце потребно је 6.080 динара, плус трошкови плаћања на месту где се захтев подноси јер се мора унети одговарајућа шифра, што значи да се не може платити онлајн. Михаиловић наглашава да је веома важно да они који имају возачку дозволу која омогућава обављање посла професионалног возача знају да захтеве за добијање лиценце могу предати и наредне године, али да, уколико планирају да крећу на пут, а немају лиценцу – неће моћи да раде посао који обављају. Уз то, велико питање да ли ће то моћи да ураде и они који сада предају захтеве јер се, по Михаиловићевим речима, на одговор, односно лиценцу, чека до шест недеља

– Морам да нагласим и да се лиценце за возаче аутобуса и камиона издају за вожњу у Србији, а они који тај посао желе да обављају у некој од европских земаља, морају начинити још један корак. Да би лиценца за обављање посла професионалног возача важила и ван граница Србије, потребно је отићи у МУП да би у возачку дозволу био уписан код 95, који на основу важећих европских правила за обављање тог посла траже страни послодавци – наглашава Михаиловић.

Alo/Blic

OD 2020. GODINE Građani, od 1. januara kreću nova pravila koja će nam promeniti život! Svi ćemo morati da pripazimo

Početak godine je period za koji se vezuje donošenje novih odluka, započinjanje svega što smo odlagali, ali i uvođenje nekih novih pravila.

Bilo da ste od onih koji se vode ovom logikom ili ne, mnoga nova pravila očekuju sve Beograđane odmah nakon novogodišnje noći što će nam svima umnogome promeniti živote, a na neke stvari na koje ranije možda nismo obraćali pažnju, sada ćete i te kako morati da pripazite. Ipak, krenimo redom.

Kako će to sve izgledati u praksi, uskoro ćemo saznati, ali ono što je izvesno jeste činjenica da će odmah posle Nove godine, od 1. januara, plastične kese biti skoro potpuno izbačene iz upotrebe. Beograđani će moći da biraju između biorazgradivih kesa, papirnih ili torbi.

Ipak, kese za bacanje smeća su "pošteđene", te se na njih ne odnosi ova zabrana jer se ne koriste u svrhu "isporuke robe ili usluga". Ako ste se pitali ko će to sve da kontroliše, odgovor je - komunalna inspekcija.

Novi kućni red u zgradama

Premda je stupio na snagu krajem novembra, tek od 1. januara će i praktično da se primenjuje. Nove stavke kućnog reda, ipak, brinu kako stanare tako i profesionalne upravnike zgrada jer je već na prvi pogled nejasno kako će se utvrđivati da li je prekršen kućni mir ili ne, odnosno ko će i na koji način, na primer, meriti nivo buke u stanovima i zgradama.

Novim odredbama to zaduženje će pripasti komunalnim i građevinskim inspektorima, ali i komunalnim milicajcima koji mogu da izdaju prekršajne naloge. A ako niste dovoljno pažljivi, za remećenje kućnog mira možete platiti od 5.000 dinara za fizičko do 50.000 dinara za pravno lice. Ni upravnici zgrada nisu pošteđeni, a za njih važi "jača tarifa" - od 10.000 pa čak do 20.000 dinara.

Izvršitelji uteruju dugove

Od 1. januara dužnici za "Infostan" više neće imati sudske sporove, već će imati probleme sa javnim izvršiteljima. Prema poslednjim podacima, oko 150.000 građana ima neizmirene dugove, a svi izvršni postupci koji se sada sprovode pred sudovima biće od 2020. nastavljeni pred javnim izvršiteljima.

Sledeće godine na snagu stupa još jedna novina - "Infostan" će od juna 2020. obavljati naplatu potrošenih komunalnih usluga, štampu i distribuciju računa u svih 17 beogradskih opština.

Nema parkiranja "na minut"

Parkiranje "na minut" i sa "četiri migavca" na ulici, na biciklističkim stazama ili na trotoroarima od naredne godine će se striktnije kažnjavati. Naime, Grad Beograd je nabavio nove kamere koje će

biti postavljene u zoniranim delovima prestonice i one će pokrivati sve najvažnije ulice, a svako ko se i dalje bude parkirao gde ne treba, moraće da plati kaznu.

Legalizacija u nadležnosti opština

Deo legalizacije objekata od 1. januara sprovodiće opštine, a ne Grad Beograd kao do sada, tako da građani više neće dolaziti na jedno mesto, u Ulicu 27. marta u Sekretarijat za legalizaciju, nego će od januara to činiti u 17 gradskih opština, čime će taj posao biti dostupniji građanima.

Na osnovu Zakona o glavnom gradu i novog Statuta grada poslovi legalizacije do 400 kvadrata prelaze u nadležnost gradskih, a do 3.000 kvadratnih metara u nadležnost prigradskih opština.

Nova ekološka taksa

Građani Srbije će od Nove godine plaćati 100 dinara mesečno ekološku taksu, kako bi se na godišnjem nivou sakupio fond od oko pet milijardi dinara koji će biti uloženi u zaštitu životne sredine. Taksa se odnosi na uticaj na životnu sredinu. Iako se već naplaćuje odvoženje otpada i voda, ova taksa usmerena je na generisanje opasnog otpada.

Kako će se naplaćivati ova ekološka taksa, odnosno uz koji račun će je građani plaćati, odluka je lokalnih samouprava. To znači da će ovaj sistem sasvim izvesno u različitim gradovima različito i funkcionisati. Takođe, na koji ekološki problem će novac iz budžeta biti usmeren odlučuje lokalna samouprava.

Snabdevanje radnji noću

Od 1. decembra na snagu je stupila Odluka prema kojoj se snabdevanje radnji, restorana i ostalih objekata koje imaju takvu vrstu usluge može obavljati samo između 20 sati uveče i sedam sati ujutru. Osim toga, više neće biti moguća dostava sa sabračajnica i trotoara već parking mesta ili ukoliko neko ima svoje dvorište, a glavni razlog ovakve mere je funkcionisanje gradskog prevoza.



KO NAJVIŠE PROFITIRA OD NOVOGODIŠNJIH PRAZNIKA: Dadiljama i mesarima puni džepovi para

Trljaju ruke: Praznična euforija tokom decembra i za praznike najviše ide naruku trgovcima, ugostiteljima, prodavcima ukrasa i jelki, koji zarade i do 50 odsto više nego tokom ostalih meseci

Ugostitelji, muzičari, trgovci, mesari, prodavci jelki, dadilje deo su dugačkog spiska onih koji se najviše raduju praznicima jer im se zarade uvećavaju oko 50 odsto.



Prodavci ukrasa, dekorateri, cvećari, agencije za iznajmljivanje Deda Mrazova bukvalno žive od praznika do praznika od zarade koju ućare tokom decembra i januara.

Stevan Rodić, predsednik Udruženja hotelijera, ugostitelja i turoperatora Beograda, kaže da je decembar „mesec nade“, kome se ugostitelji i hotelijeri raduju jer im povećava zaradu za 50 odsto.

- U decembru uspešne firme kraj godine

obeležavaju proslavama s muzikom i to je za nas ugostitelje jedan deo prometa koji nije uobičajen tokom godine. U odnosu na novembar imamo 30 odsto više gostiju, a zarada je veća i do 50 odsto zbog skupljeg menija. Za razliku od drugih meseci, kod nas u Beogradu su hoteli najpopunjeniji u decembru, ali se rezervacije najviše prodaju poslednjih 10 dana. Što se tiče dočeka Nove godine, već sada je popunjeno 50 odsto kapaciteta restorana, što znači da ćemo sigurno biti puni do praznika. Tu su i strani turisti, priliv deviza i još mnogo toga što je dobro - ističe Rodić.

On ističe da od praznika profitiraju i veliki trgovinski lanci, dok malim radnjama opada promet. - Veliki sistemi imaju veliki promet i velike zarade zbog slava i proslava i obeležavanja događaja, a male prodavnice osećaju pad između 10 i 20 odsto i to je trend u poslednjih pet godina - kaže Rodić.

Kako dobre žurke nema bez dobre žive svirke, i muzičarima za praznike upada kašika u med. Čak i oni koji nemaju redovan angažman za praznike ubodu po neku dobru tezgju. Zbog praznične euforije zadovoljno trljaju ruke i prodavci pirotehnike, jelki, cvećare, ali i agencije za organizaciju proslava, iznajmljivanje Deda Mrazova.

Boris Ivanović iz JP „Srbijašume“, koje u svojim rasadnicima namenski uzgaja četinarske sadnice za novogodišnje jelke, kaže da je potražnja ove godine veća nego prošle. - Za razliku od prošle godine, kad su kupci počeli da dolaze u naše rasadnike oko 8. decembra, ove godine je potražnja počela već krajem novembra. Očekujemo da ćemo na nivou Srbije prodati između 3.000 i 4.000 jelki. Cene se kreću u rasponu od 900 do 4.000 dinara, u zavisnosti od vrste i visine, kao i od toga da li kupac želi da kupi jelku s busenom ili sečenu. Najtraženije jelke su bodljikava smrča, Pančičeva omorika i obična smrča - objašnjava Ivanović.

U mesari i pečenjari „Milan“ na Novom Beogradu kažu za Kurir da su porudžbine pečenja već uveliko počele. - Velika je potražnja. Ljudi poručuju pečenje za praznik. Ne znam koliko će biti više porudžbina u odnosu na obične dane jer tu nema pravila. Nadamo se da će biti najmanje 30 odsto više - kaže mesar Marko Sekulić.

ČINJENICE

KO ĆE DOBRO ZARADITI ZA PRAZNIKE:

- hoteli i ugostitelji
- muzičari
- rasadnici jelki
- bebisiterke
- agencije za iznajmljivanje Deda Mrazova
- cvećare
- poslastičari
- trgovinski lanci
- prodavci novogodišnjih ukrasa
- prodavci pirotehnike
- prodavci igračkaka
- prodavci suvenira
- dekorateri
- organizatori proslava

Čuvanje dece

BEBISITERKE ZA 10 EVRA PO SATU

Kako mnogi mladi braćni parovi nemaju kome da ostave decu, a žele da dočekaju Novu godinu u restoranu s prijateljima, posla ima i za bebisiterke, koje za jedno veće mogu da zarade popriličnu sumu novca.

- Tokom svih praznika pojaćana je potražnja za ćuvanjem dece. U tim mesecima promet raste 50 odsto, a klijenti su uglavnom turisti, poćev od Rusa do Japanaca, jer imamo dadilje za 18 jezika. Cena dadilje na engleskom jeziku je 10 evra po satu za jedno ili dvoje dece - rekli su nam u Agencija za ćuvanje dece „Kolibri“.

Danas

Zaposleni u Hipolu odbili lošije ugovore o radu, pa ostali bez posla

Stečajni upravnik radnike „pretvorio“ u posetioce

Oko 40 pogonskih proizvodnih radnika hemijske fabrike Hipol iz Odžaka odbilo je da potpiše ugovor o radu koji im je stečajni upravnik, Budimir Mrdović ponudio 27. novembra za taj mesec, a nekoliko dana kasnije na kapiji preduzeća zatekli su obaveštenje da ih portiri „smatraju posetiocima“, odnosno da više nemaju status zaposlenih.



Radnici ističu da su jedini i poslednji ugovor o radu imali za juli mesec, potom su radili bez toga da bi im novi bio ponuđen krajem novembra ali sa znatno lošijim uslovima.

Između ostalog, ukinuto je plaćanje noćnog i rada u vreme vikenda a izbačena je i naknada za putne troškove. Otkazu koji im nije uručen, iako su skinuti sa liste PIO fonda, prethodila je obustava rada, najpre na 30 odsto a potom su „bezbedno zaustavili proizvodnju“, tako da fabrika

sada ne radi, niti to može jer osim zaposlenih koji su proglasili štrajk preostali radnici nemaju potrebne licence.

I pored toga, tvrde da imaju saznanja da se u pogonima pretače gas i da to obavljaju nestručna lica. Oni su se još pre deset dana obratili inspekciji rada Zapadno-bačkog upravnog odbora, koja je nadležna i za radne odnose i za bezbednost, ali nemaju informaciju da su inspektori izašli na teren.

Kako je Danas nezvanično saznao, dva inspektora su na godišnjem odmoru a treći je verovatno bio na terenu, jer je telefon u toj službi, gde smo pokušali da dobijemo konkretnu informaciju, već nekoliko dana zvonio u prazno.

Inače, stečaj Hipola od samog početka je kontroverzan. Do problema u poslovanju došlo je nakon raskida neuspešne privatizacije koja je fabrici ostavila teret od 11 miliona evra.

Reč je o kreditu koji je bivši vlasnik, slovenačka Orka, podigla u ime Hipola iako taj novac nije uloženi u fabriku. Stečaj je uveden u martu 2017. na zahtev Euro gasa čija su potraživanja iznosila više od polovine ukupnih dugova a koji je odmah predložio i plan reorganizacije prema kome bi obaveze Hipola konvertovao u svoj kapital. Gotovo tri godine odbor poverilaca nije se izjasnio o tom planu, pa odluka da li će fabrika da ode u bankrot ili će se dugova rešiti kroz reorganizaciju još nije doneta.

Za to vreme, mediji navode da se novac isisava kroz nekoliko kanala a stečajna masa ubrzano topi.

U međuvremenu, ugovor o poveravanju poslova prethodni stečajni upravnik sklopio je sa firmom Energreen iz Novog Sada, koja se ranije bavila taksi prevozom i poslovala pod nazivom Naš taksi. Izvori Danasa tvrde da je to bio jedan od kanala za izvlačenje novca, a navode primer da je pre dva meseca promenjen stečajni upravnik i da se u vreme te smene iznenada pojavilo 15-ak aneksa ugovora između Hipola i Energreena.

Oni su se, navodno, nalazili kod šefice nabavke, iako ona ni inače, u stečaju pogotovu, nije ovlašćena za potpisivanje takvih dokumenata. Sada se Energreen javio kao zainteresovani zakupac fabrike, i prema nezvaničnim informacijama počće da radi od 1. januara naredne

godine. Inače, tokom marta ove godine bio je otvoren tender za izbor zakupca, a najpovoljnije uslove dala je jedna smederevska firma, koja je ponudila 1,1 milion evra za godišnje iznajmljivanje pogona i preuzimala sve troškove iz rada fabrike.

Poverioci ni o tom zakupu nisu odlučivali, u fabrici se više i ne pominje a jedno od objašnjenja bilo je da to nije firma iz hemijske industrije. To nije ni Energreen, koji se sada bavi proizvodnjom peleta, ali to izgleda nije smetnja ni za važeći poslovni odnos niti za budući koji se po svemu sudeći priprema.

Naš list pokušao je pre nedelju dana da stupi u kontakt sa stečajnim upravnikom. On je obećao da će se sutradan javiti, razjasniti sve dileme i odgovoriti na pitanja Danasa, ali se potom više nije javljao na telefon. Među radnicima kruži priča da se on ne javlja ni inspekciji rada, ali to nismo mogli da proverimo, jer se ni oni ne odazivaju.

Čudne odredbe

Nije samo smanjena zarada novina u ugovoru o radu koji je ponuđen radnicima. Čudan je i član 17 koji glasi da „zaposleni neće samostalno, bez saglasnosti stečajnog dužnika istupati u medijima u vezi aktivnostima i delatnosti stečajnog dužnika ili njegovog angažmana u svojstvu zaposlenog kod stečajnog dužnika pri čemu bi koristio informacije, podatke i saznanja do kojih je došao u svojstvu zaposlenog“.



Novi set poreskih zakona - Šta konkretno za privredu znače izmene Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje

Skupština Srbije usvojila je 6. decembra 2019. izmene i dopune više zakona, a među njima je i Zakon o izmenama i dopunama Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje.

Ovim zakonom **smanjena je stopa doprinosa za PIO na teret poslodavca sa dosadašnjih 12% na 11,5%. Zbirna stopa doprinosa za PIO iznosiće 25,5 % umesto dosadašnjih 26% (14% + 11,5%).**

Stručnjaci iz Računovodstvene kuće Unija BG i Advokatske kancelarije Lilegal analizirali su za naš portal najznačajnije izmene.

- Mišljenja smo da je ova izmena Zakona svakako pozitivna i ohrabrujuća za poslodavce, ali da **neće doprineti značajnijem rasterećenju poslodavaca kada su u pitanju troškovi rada** u Republici Srbiji. Sa druge strane, ova olakšica nema uticaja na neto zaradu zaposlenog tako da sami zaposleni neće osetiti njene pogodnosti, osim ukoliko se poslodavci odluče da tako ušteđenim sredstvima "časte" svoje zaposlene, a maksimalno mogući iznos uštede kada su zarade u pitanju može da iznosi do 1.709 dinara mesečno, polazeći od propisanog iznosa najviše mesečne osnovice doprinosa za 2019. godinu. Kada su u pitanju naknade zarada po ugovorima van radnog odnosa na koje se inače primenjuje zbirna stopa doprinosa, svakako će pozitivan efekat ovih olakšica direktno

ošetiti isplatioci naknada, polazeći od činjenice da se naknade uglavnom ugovaraju u neto iznosu - objašnjavaju iz Unije.

Uvedeno je oslobođenje od obaveze plaćanja doprinosa za PIO do 70% za poslodavca koji zaposli kvalifikovano novozaposleno lice, za zarade isplaćene zaključno sa 31. decembraom 2022. godine.

- U cilju podsticanja zapošljavanja, izmenom tog zakona predviđene su i olakšice za poslodavce – novoosnovana privredna društva koja obavljaju inovacionu delatnost, u vidu oslobađanja od plaćanja doprinosa po osnovu zarade osnivača koji su zaposleni u tim privrednim društvima. Pravo na oslobađanje poslodavac može da ostvari za zarade osnivača isplaćene u periodu od 36 meseci od dana kada je osnovano privredno društvo - navodi advokat Lela Ignjatović.

Sama olakšica predviđena je prvenstveno kao mera podsticaja zapošljavanja lica koja su u svojstvu samostalnih preduzetnika paušalaca do sada pretežno obavljala poslove za jednog nalogodavca i koja su, u cilju značajne uštede sredstava po osnovu paušalno oporezivog prihoda od samostalne delatnosti, u odnosu na znatno veće obaveze koje bi proisticale iz zarade da je zaposleni u redovnom radnom odnosu kod nalogodavca.

- Time se takođe može dovesti u pitanje "stimulisanje" zapošljavanja lica koja su do sada, u zakonskim okvirima koji su dozvoljavali takav vid saradnje, štedela značajne sume na ime poreza i doprinosa u odnosu na one zaposlene koji su u regularnom radnom odnosu kod poslodavca i koji bi sada mogli takođe da budu dovedeni u neravnopravan položaj zbog napred navedenog mogućeg većeg iznosa neto zarada usled datih olakšica - navode iz Unije.

Oni dodaju da su mišljenja da ova olakšica može doprineti i povećanju zaposlenosti, ali da se pogodnosti primene uglavnom odražavaju na zaposlene odnosno na njihovu moguću veću neto zaradu, a da sama korist poslodavca nije toliko značajna.

- Imajući u vidu da će poslodavac biti oslobođen obaveze plaćanja poreza na zarade i doprinosa za PIO u određenom procentu, i da tako uštedena sredstva na ime poreza na zarade i doprinosa za PIO na teret zaposlenog po pravilu, vodeći se odredbama Zakona o radu, treba da pripadnu zaposlenom kroz posledično uvećanje neto zarade (bruto-porez-doprinosi na teret zaposlenog = neto). Nešto manju korist od ovih olakšica mogu da osele sami poslodavci uštedom na doprinosu za PIO na teret poslodavca (11,50% od osnovice). S tim u vezi, preporučljivo je da se u slučaju ugovaranja zarade sa kvalifikovanim novozaposlenim licem kao polazni osnov koristi planirani ukupan trošak zarade tzv. Bruto 2. Takođe, treba uzeti u obzir i samu činjenicu da se u neravnopravan položaj mogu dovesti zaposleni koji su već od ranije u radnom odnosu kod poslodavca, angažovani na istim ili sličnim pozicijama, čije bi neto zarade tako mogle da budu niže u odnosu na zarade novih kvalifikovanih zaposlenih čije neto zarade usled ušteda na porezu i doprinosima na teret zaposlenog mogu biti značajno uvećane - objašnjavaju naši sagovornici.

Uvedena je i olakšica u vidu smanjenja osnovice doprinosa po osnovu zarade za novonastanjena lica koja zasnju radni odnos s domaćim poslodavcem.

- Ta mera predstavlja podsticaj za zapošljavanje naših državljana koji sada rade u inostranstvu, a za kojima postoji potreba i na domaćem tržištu. Dakle, ako se naši državljanin vrata i zaposle u Srbiji, biće umanjena osnovica za obračun poreza i doprinosa u visini od 70% - kaže advokat Lela Ignjatović.

Novonastanjenim obveznikom smatra se obveznik koji u periodu od 24 meseca koji prethode danu zaključenja ugovora o radu sa kvalifikovanim poslodavcem nije pretežno boravio na teritoriji

Republike, kao i obveznik koji u momentu zaključenja ugovora o radu sa kvalifikovanim poslodavcem ima manje od 40 godina života, a koji je u periodu od 12 meseci koji prethode zaključenju ugovora o radu sa poslodavcem pretežno boravio van teritorije Republike radi daljeg školovanja, odnosno stručnog usavršavanja, uz ograničenje u pogledu visine zarade za obe kategorije (217.656 dinara bruto, odnosno 145.104 dinara bruto).

- Mišljenja smo da ova vrsta olakšica neće (makar u većoj meri) uticati na odluke obveznika koji su već ranije odlučili da napuste zemlju i centar životnih i poslovnih aktivnosti izmeste van Srbije jer sami efekti, uzimajući u obzir napred navedene iznose zarada, nisu toliko primamljivi. Sa druge strane, mišljenja smo da bi bolje bilo više pažnje posvetiti kategorijama zaposlenih koji su još tu, čiji su centri životnih i poslovnih interesa u Srbiji i fokusirati se na mere koje bi njih trajno zadržale - kažu iz Unije.

Naši sagovornici dodaju da ih s tim u vezi raduje samo **produženje roka za korišćenje dosadašnjih poreskih olakšica za novozaposlena lica, do 31. decembra 2020. godine, uz uvođenje novih, posebnih obrazaca zahteva koje će naknadno propisati ministar finansija.**

- Produženje ovih postojećih poreskih olakšica (subvencija) u prvobitnom predlogu izmena Zakona nije bilo predviđeno, što je dovelo do opravdane sumnje u to da se mogućnost korišćenja istih neće produžiti dalje od 31. decembra 2019. godine, do kada su prethodno predviđene, što je u javnosti izazvalo nezadovoljstvo baš zbog napred navedenog svesnog dovođenja u nezahvalniji položaj postojećih radnika u odnosu na nove kategorije - zaključuju iz Unije.