

13. januar 2021. godine



ASNS: Vučić ponizio radnike i sindikate

<https://naslovi.net/2021-01-12/beta/asns-vucic-ponizio-radnike-i-sindikate/27050493>

<https://rs.n1info.com/biznis/asns-vucic-ponizio-radnike-odbijanjem-da-nedelja-bude-neradni-dan/>

<https://nova.rs/vesti/politika/asns-vucic-ponizio-radnike-i-sindikate/>

<https://www.danas.rs/ekonomija/asns-vucic-ponizio-radnike-i-sindikate/>

<https://novimagazin.rs/vesti/237500-asns-vucic-ponizio-radnike-i-sindikate>

<https://www.bizlife.rs/sindikat-ogorcen-vucicevom-izjavom-radnici-hoce-nedelju-za-svoju-decu/>

<https://luftika.rs/radnici-hoce-neradnu-nedelju/>

<https://www.021.rs/story/Info/Srbija/263399/ASNS-Vucic-izjavom-o-neradnoj-nedelji-ponizio-radnike-i-sindikate.html>

<https://www.autonomija.info/asns-vucic-ponizio-radnike-i-sindikate.html>

Asocijacija slobodnih i nezavisnih sindikata (ASNS), koja je pokrenula inicijativu da nedelja bude neradni dan, danas je u saopštenju navela da je predsednik Srbije Aleksandar Vučić "obesmislio tu inicijativu i ponizio radnike i sindikate".

Vučić je sinoć (ponedeljak) rekao je da neće pristati na zahteve da se u Srbiji nedelja proglasi neradnim danom.

"Ne može neradna nedelja. Ne dam. Ko hoće da ne radi nedeljom, nek ide u neke druge zemlje", naveo je on.

ASNS u saopštenju piše da je Vučić "ponizio i svoje ministre" koji su formirali radne grupe i "ozbiljno vrednovali inicijativu".

Sindikata je istakao da se radnici koji rade nedeljom i to bez ikakve naknade, na državne i verske praznike, u tri smene, bore za osnovna civilizacijska prava i dostojanstvo.

"Ta prava im se kroz zakone, politike i postojeću praksu sistematski ukidaju, pa su dovedeni u sistem prekarijata u kome ne samo da su prepušteni, bez ikakve zaštite, na milost i nemilost poslodavca, već im se ukida i pravo da argumentovano predlažu i traže da nedelja bude neradni dan", smatra ASNS. koji je naveo da je pokojni patrijarh SPC, Irinej, podržao inicijativu da se nedeljom ne radi.

"Grandiozni procenti se ne jedu i ne živi se od toga što smo 'najbolji u Evropi', potrebno je da radnici u realnosti žive bolji život u kome će moći da kupe punu potrošačku korpu, plate komunalije, školuju decu, ali i da provedu nedelju sa svojom decom, roditeljima i prijateljima", naveo je ASNS.



ASNS: Vučić ponizio radnike, sindikate i ministre odbijanjem da nedelja bude neradni dan

<https://www.ekapija.com/news/3137790/asns-vucic-ponizio-radnike-sindikate-i-ministre-odbijanjem-da-nedelja-bude-neradni>

Asocijacija slobodnih i nezavisnih sindikata (ASNS), koja je pokrenula inicijativu da nedelja bude neradni dan, saopštila je da se duboko ne slaže sa stavom predsednika Aleksandra Vučića "Ne može neradna nedelja."

- Sa poznatim nastupom - Država to sam ja, bez argumenata osim: "Ne dam", predsednik je ponovo obesmislio svaku inicijativu, predlog i argumentovani razgovor u institucijama sistema i ponizio radnike, sindikate, a pre svega svoje ministre, koji su, podsetimo, formirali radne grupe i ozbiljno vrednovali našu inicijativu. Što je najvažnije unizio je državu i ono malo preostalih demokratskih tekovina - navodi se u saopštenju.

Sindikata je istakao da se radnici koji rade nedeljom i to bez ikakve naknade, na državne i verske praznike, u tri smene, bore za osnovna civilizacijska prava i dostojanstvo.

- Radnici koji rade nedeljom i to bez ikakve naknade, na državne i verske praznike, u tri smene, kao i ostali radnici i građani ove zemlje neće "da idu u druge zemlje" već će, ovde, u svojoj zemlji da se izbore za osnovna civilizacijska prava i dostojanstvo rada i radnika koja im se kroz zakone, politike i postojeću praksu sistematski ukidaju, pa su dovedeni u sistem prekarijata u kojem ne samo da su prepušteni, bez ikakve zaštite, na milost i nemilost poslodavca, već im se ukida i pravo da argumentovano predlažu i traže da nedelja bude neradni dan kao što je to, uostalom, bez ikakvih ekonomskih posledica i u najvećim evropskim ekonomijama Francuskoj, Nemačkoj, Austriji i dr - navode u saopštenju.

ASNS dodaje i da je pokojni patrijarh SPC, Irinej, podržao inicijativu da se nedeljom ne radi.

- Grandiozni procenti se ne jedu i ne živi se od toga što smo najbolji u Evropi, potrebno je da radnici u realnosti žive bolji život u kome će moći da kupe punu potrošačku korpu, plate komunalije, školuju

decu, ali i da provedu nedelju sa svojom decom, roditeljima i prijateljima - zaključuje ASNS u saopštenju.

Masina

ASNS kritikuje Vučićev stav o neradnoj nedelji: „Predsednik je ponizio radnike i sindikate.“

<https://www.masina.rs/?p=15865>

Asocijacija slobodnih i nezavisnih sindikata je reagovala na izjave predsednika Aleksandra Vučića koji je gostujući u emisiji Ćirilica na TV *Happy* izneo svoje protivljenje zahtevima za uvođenje neradne nedelje u Srbiji.

Ne može neradna nedelja. Ne dam. Ko hoće da ne radi nedeljom, nek ide u neke druge zemlje, rekao je Vučić u Ćirilici a prenosi Blic.

Asocijacija slobodnih i nezavisnih sindikata (ASNS), kao jedan od sindikata koji su i pokrenuli inicijativu za uvođenje neradne nedelje, u svom saopštenju navodi da je takvim stavom predsednik „obesmislio svaku inicijativu, predlog i argumentavani razgovor u institucijama sistema i ponizio radnike, sindikate.“ ASNS smatra da je Vučić uvredio i svoje ministre koji su „formirali radne grupe i ozbiljno vrednovali našu inicijativu“.

Iz sindikata upozoravaju predsednika da radnici koji rade nedeljom i to „bez ikakve naknade“ neće da idu iz ove zemlje, kako im je to Vučić sugerisao u svom nastupu, već da žele ovde da se izbore „za osnovna civilizacijska prava i dostojanstvo rada i radnika koja im se kroz zakone, politike i postojeću praksu sistematski ukidaju“.

Radnici su dovedeni u sistem prekarijata u kome ne samo da su prepušteni, bez ikakve zaštite, na milost i nemilost poslodavca, već im se ukida i pravo da argumentovano predlažu i traže da nedelja bude neradni dan, saopštava ASNS.

Oni dodaju i da se „grandiozni procenti ne jedu“, već da je potrebno da „radnici u realnosti žive bolji život u kome će moći da kupe punu potrošačku korpu, plate komunalije, školuju decu, ali i da provedu nedelju sa svojom decom, roditeljima i prijateljima“.

Inicijativa za zabranu rada nedeljom je u Srbiji reaktuelizovana krajem 2019. godine da bi brzo bila odbačena od upravo od Vučića. Novi značaj ova inicijativa dobija tokom vanrednog stanja kada dolazi i do sve veće podrške kako sindikata tako i samih radnika i radnica u trgovini koji su se organizovali preko društvenih mreža. U međuvremenu čak su i neki trgovinski lanci počeli da se zalažu za zabranu rada nedeljom, a donošenje zakona u Sloveniji kojim se reguliše rad nedeljom u trgovinama je u oktobru obradovalo ovdašnje pobornike zabrane rada nedeljom.



Frilenseri: Blokiral ste nam život, i mi ćemo vama

<https://nova.rs/vesti/biznis/frilenseri-blokirali-ste-nam-zivot-i-mi-cemo-vama/>

Vi ste nama blokiral život, mi ćemo vama blokirati život i rad. Ovim rečima obratio se na konferenciji za novinare Miran Pogačar, predsednik Udruženja radnika na internetu, poručujući nadležnima - državi, Ministarstvu finansija i Poreskoj upravi da su frilenseri i dalje otvoreni za pregovore, ali da nameravaju da se "bore do kraja".

"Imamo dokument da je država još u februaru 2020. planirala ovo sa frilenserima što je pokrenula 15. oktobra. Ovo je pripremljena akcija Ministarstva finansija, Poreske uprave i države koju slobodno možemo da nazovemo pljačka radnog naroda koji je ostao u ovoj zemlji da se bori i radi. Ovo je narod koji nije otišao u drugu zemlju, iako je mogao, i koji namerava i da ostane ovde", istakao je Pogačar na konferenciji održanoj ispred Vlade Srbije, a uoči najavljenog subotnjeg protesta u Beogradu.

Udruženje radnika na internetu ne odustaje od svojih zahteva, a to su : obustava trenutne naplate poreza i pregovori sa Ministarstvom finansija i Poreskom upravom o uspostavljanju realnog načina oporezivanja – a ne onog koji će im uzeti više od polovine prihoda.

Na konferenciji za novinare koju je ovo udruženje održalo ispred Vlade Srbije, okupljenima su se obratili i frilenseri koje su poreznici već kontaktirali. Jedan od njih, Vladimir Ilić, dobio je rešenje na čak – šest miliona dinara, na ime prihoda od osam miliona dinara koje je ostvario tokom četiri godine (48 meseci).

"Mi smo spremni da se borimo, borićemo se do kraja, protest je samo uvod u ono što vlast može da očekuje. Videće da će gradovi biti blokirani, da će sajtovi biti obarani, da će razne institucije biti blokirane da rade. To je ono što vam obećavamo u slučaju da ne sednete za pregovore. Vi ste nama blokiral život, mi ćemo vama blokirati život i rad", poručio je Pogačar i dodao da su radnici na internetu i dalje otvoreni za pregovore i da žele ovu situaciju da reše i u svoju, i u korist države.

Poreska rešenja i prinduna naplata

"Do sada je uručeno oko 40 poreskih rešenja, a računamo da je oko 2.000 poziva uručeno od Nove godine do sada, koji će uskoro, u roku od mesec, dva – postati rešenja. Kada je reč o prinudnoj naplati – stigle su dve opormene pred prinudnu naplatu. Nadam se da ih neće biti. Ako bude prinudne naplate, preduzećemo, kao i do sada, konkretne akcije kao što smo perduzeli prošli put i u roku od dva dana organizovali protest", kaže za Nova.rs Miran Pogačar, predsednik Udruženja radnika na internetu.

On dodaje da ovi ljudi nemaju šta da izgube.

“Država je odgovorna, jer nije primenjivala zakon koji je zastareo. Mi nemamo nameru da snosimo krivicu za njihovu odgovornost. Preduzećemo konkretne korake ako nastave na ovaj način sa nama da ne komuniciraju i – nastavićemo da se borimo”, poručio je Miran Pogačar.

Frilenser u kolicima: U Poreskoj su mi se smejali

<https://nova.rs/vesti/biznis/frilenser-u-kolicima-mora-da-plati-6-miliona-poreza/>

Obustava trenutne naplate poreza i pregovori sa Ministarstvom finansija i Poreskom upravom o uspostavljanju realnog načina oporezivanja - a ne onog koji će im uzeti više od polovine prihoda - zahtevi su Udruženja radnika na internetu koji će ponovo biti izrečeni na protestu zakazom za subotu, 16. januar, za 15 časova. Na konferenciji za novinare koju je ovo udruženje održalo ispred Vlade Srbije, okupljenima su se obratili i frilenseri koje su poreznici već kontaktirali.

Na konferenciji je govorio Vladimir Ilić.

Slučaj ovog frilensera, koji se bavi gejming industrijom, inače obolelog od multiple skleroze, posebno je ilustrativan: Vladimir je dobio rešenje na šest miliona dinara poreza, a prethodno je plaćao godišnji porez na dohodak građana i redovno pitao poreznike koliko treba da plati.

“To je nemoguće platiti. Uredno sam se, kada sam ostvario prihode preko interneta, javio Poreskoj upravi u Petrovcu na Mlavi, gde su mi rekli da treba da platim samo godišnji porez ako su mi primanja premašila šest prosečnih zarada. I platio sam”, kaže on.

Pri tome su mu se, kaže, smejali što taj porez uopšte i plaća.

“Sada traže od mene da platim šest miliona dinara sa kamatom, doprinose za penziona iako staž ne može retroaktivno da se upiše, doprinose za zdravstvo iako sam sa dijagnozom multiple skleroze oslobođen tog plaćanja”, kaže Vladimir.

Katarina Stanojević, koja je preko interneta držala časove engleskog jezika, o kojoj je Nova.rs već pisala, ukazala je da joj smeta što niko od odgovornih sa njima ne želi da polemiše – pogotovo ministar finansija.

“Ima ljudi koji bi sada prestali da rade, a ne mogu da prestanu jer računi moraju da se plate, deca moraju da se nahrane, a ko će to drugi nego oni od svoje ‘ilegalne’ plate?”, pita Katarina.

Ona ističe da su frilenseri predstavljeni kao kriminalci.

“Predstavljeni smo kao neko ko je osiromašio budžet i kao neko ko je kriminalac, jer je utaja poreza ozbiljan zločin... Ja se ne osećam kao kriminalac, niti kao da sam oštetila državu za bilo šta. Rado bih platila taj porez koji kažu da sam izbegla od 10 odsto. Ali, ne traži se 10 odsto već mnogo više. I traži se obraz ljudi, jer nas predstavljaju kao kriminalce”, istakla je Katarina.

Bitka frilensera sa državom u cilju pronalazena realnog rešenja za plaćanje poreza na ostvarene zarade u inostranstvu, traje još od jeseni prošle godine. Tada su poreznici počeli da pozivaju frilensere na razgovor i ispostavljaju im rešenja sa razrezanim porezom za čak pet godina unazad, koji su, sa pripadajućom kamatom, i te kako premašivali i polovinu njihovih primanja i išli do čak 70, 80 odsto zarade.

Ignorisanje njihovih zahteva dovelo je do organizovanih protesta.

U međuvremenu, na adrese frilensera već su počele da stižu i prve opomene uz pretnju – prinudnom naplatom.

“Do sada je uručeno oko 40 poreskih rešenja, a računamo da je oko 2.000 poziva uručeno od Nove godine do sada, koji će uskoro, u roku od mesec, dva – postati rešenja. Kada je reč o prinudnoj naplati – stigle su dve opormene pred prinudnunaplatu. Nadam se da ih neće biti. Ako bude prinudne naplate, preduzećemo, kao i do sada, konkretne akcije kao što smo perduzeli prošli put i u roku od dva dana organizovali protest”, kaže za Nova.rs Miran Pogačar, predsednik Udruženja radnika na internetu.

On dodaje da ovi ljudi nemaju šta da izgube.

“Država je odgovorna, jer nije primenjivala zakon koji je zastareo. Mi nemamo nameru da snosimo krivicu za njihovu odgovornost. Preduzećemo konkretne korake ako nastave na ovaj način sa nama da ne komuniciraju i – nastavićemo da se borimo”, poručio je Miran Pogačar.

On je ranije za Nova.rs istakao da ipak očekuje da Poreska uprava neće još krenuti u prinudnu naplatu.

“Ali, ovo smatram još jednim vidom pritiska na sve nas. Oni pokušavaju da stvore što jači pritisak na ljude, da se sami prijavljuju i da podlegnu trenutnoj poreskoj kontroli i načinu na koji se sve ovo radi”, naveo je Pogačar.

Nedavno je, podsetimo, i predsednik Srbije, Aleksandar Vučić, najavio da će se “sagledati kako da se postigne kompromis s frilenserima” i da će država preuzeti deo krivice na sebe.

Frilenseri, pak, poručuju da u obzir dolaze samo – pregovori.

Podsetimo, Udruženje radnika na internetu predalo je 10. novembra 2020. svoje zahteve premijerki Ani Brnabić, Ministarstvu finansija, Poreskoj upravi. Tražili su započinjanje pregovora i stopiranje svih poreskih rešenja dok pregovori traju.



Ekspert o RADU OD KUĆE: Poslodavci očekuju “stand by” od radnika “kad su već kod kuće”

<https://www.bizlife.rs/ekspert-o-radu-od-kuce-poslodavci-ocekuju-stand-by-od-radnika-kad-su-vec-kod-kuce/>

Pandemija koronavirusa nametnula je da rad od kuće postane neminovnost i stavila na ozbiljan test, najpre poslodavce, ali i radnike. Takođe, otvorila je i mnoge nepoznanice u vezi regulisanja prava i obaveza. To je bio povod za razgovor sa ekspertom za radno pravo Olgom Vučković Kićanović iz Centra za radno pravo i ljudske resurse (FIDES), koja za BIZLife portal kaže da bi trebalo u potpunosti poštovati Zakon o radu, ali ga i prilagoditi trenutnoj situaciji.

Takođe, u praksi, do sada primećuje da je veoma teško napraviti balans između održivosti posla s jedne strane i prava zaposlenih, sa druge i da se to pokazalo kao najveći problem tokom pandemije.

- **Zakon o radu u članu 42. propisuje rad na daljinu, ali je predviđen kao konsenzuz, kao dogovor poslodavca i zaposlenog. Da li bi, prema Vašem mišljenju u tom smislu bila potrebna neka preciziranja/izmene?**

Tačno je da Zakon o radu predviđa članom 42 “rad na daljinu”, što može biti i rad od kuće, ali ta mogućnost data je kao jedan oblika rada van prostorija poslodavca, koji poslodavac i zaposleni dobrovoljno zaključuju. To je ugovorni odnos, u kome učesnici pored bitnih elemenata ugovora definišu i način obavljanja rada. “Korona” rad od kuće je “prinudan” za zaposlenog, a “preporučeni” poslodavcu od Vlade Srbije. Ukoliko ne postupi po preporuci, pretili mu stigma socijalne neodgovornosti.

Rad od kuće može se precizirati aneksom ugovora o radu ili rešenjem poslodavca, ako se zaposleni “premešta” na rad od kuće ili zaključivanjem ugovora o radu, ako se zasniva takav radni odnos. Neophodno je definisati radno vreme, vreme pauze, prekovremeni ili smenski rad ako postoji potreba. Trajanje i periodi radnog vremena mogu se fleksibilno urediti, ali u okviru koji predviđa Zakon o radu. Potrebno je precizirati i način komunikacije sa pretpostavljenima, neposrednim rukovodiocem i kolegama, s tim što zaposleni tokom dogovorenog vremena mora biti dostupan za komunikaciju, ako se drugačije ne dogovori sa poslodavcem. Dalje, dobro je urediti dinamiku kontrole rada – dnevno, nedeljno, ad hoc po opravdanoj potrebi i način – izveštaj, uvid, usmeni odgovor, ili drugi način komunikacije. Sve ovo olakšalo bi rad od kuće i zaposlenom i poslodavcu i učinilo ga produktivnijim.

- **Šta se pokazalo do sada, koje su i da li su česte primedbe radnika i poslodavaca u vezi organizacije rada od kuće?**

Meni su se žalili mnogi zaposleni da rad od kuće smatraju diskriminatornim, obzirom da poslodavac od njih očekuje da su mu na “stand by” ceo dan “kad su već kod kuće”, da moraju iskoristiti godišnji odmor do 30. jula, dok je onima koji rade kod poslodavca taj rok produžen do kraja godine. Takođe žale se da im se uskraćuje traženi odmor – jer su se “odmarali” s obzirom na to da nisu dolazili na posao. Najmanje su se žalili zbog utroška vezanog za korišćenje ličnih sredstava, pa pretpostavljam da su tu stavku definisali blagovremeno, naknadom realnih troškova ili nekim paušalom.

- **Kako se obračunava plata kada je radnik bolestan od kovid, da li je poslodavac dužan da je isplaćuje u celosti ili je to samo na nivou preporuke?**

Bolovanje zbog kovida nadoknađuje se u zakonskom iznosu od 65 odsto zarade, osim ako su zaposleni neposredno izloženi zarazi ili je dogovoren viši iznos. Na primer, javna komunalna preduzeća su aneksom kolektivnog ugovora odredila 100 odsto naknadu za svoje zaposlene. Što se tiče samoizolacije (kliconoša ili kovid u porodici) postoji kolizija Zakona o zdravstvenom osiguranju koji propisuje 65 odsto i Zakona o radu, po kome je 60 odsto zbog prekida rada bez krivice zaposlenog.

Obzirom na masovnost, razlika je ogromna. Preporuka Vlade Srbije je da se isplaćuje "bar od 65 odsto do pune zarade", za šta se zalažu i neki sindikati, pozivajući se na socijalnu odgovornost poslodavca. Bolovanje zbog kovida nadoknađuje se u zakonskom iznosu od 65 odsto zarade, osim ako su zaposleni neposredno izloženi zarazi ili je dogovoren viši iznos. Na primer, javna komunalna preduzeća su aneksom kolektivnog ugovora odredila 100 odsto naknadu za svoje zaposlene. Što se tiče samoizolacije (kliconoša ili kovid u porodici) postoji kolizija Zakona o zdravstvenom osiguranju koji propisuje 65 odsto i Zakona o radu, po kome je 60 odsto zbog prekida rada bez krivice zaposlenog.

Ipak, s obzirom na to da je vreme teško za sve, nekorektno je poslodavcu "preporučiti" galantnost. Za poslodavca je krovni Zakon o radu (60 odsto), pa može i država da bude socijalno odgovorna i isplati razliku preko toga. Ovo važi za poslodavce koji su korektno ispunjavali poreske obaveze osiguranja za zaposlene baš radi zaštite u ovakvim i sličnim slučajevima. Naravno, ako poslodavac uprkos situaciji posluje vrlo profitabilno, jer ima i delatnosti koje cvetaju u vreme korone (dostave, farmacija i slično), korektno, etično i moralno je da iznos naknade poveća, posebno ako je priroda posla takva da povećava rizik zaraze.

- **Stiče se utisak da je u javnosti dosta nepoznanica u vezi naknada troškova, da li je poslodavac dužan da radniku koga je poslao na rad od kuće obezbedi sve naknade, troškove prevoza, topli obok...?**

Ako poslodavac daje svoja sredstva za rad, potrebno je da ih instalira i održava. Od zaposlenog se očekuje čuvanje "sa pažnjom dobrog domaćina", bez nenamenskog korišćenja, koje se smatra zloupotrebom ako za to ne postoji posebna dozvola/dogovor ili razlog. Ako zaposleni koristi svoja sredstva, poslodavac mora imati u vidu moguća tehnička ograničenja i zaposleni za propuste proistekle iz tog razloga ne može snositi odgovornost. Pored toga, ima pravo na naknadu, kako realnih troškova (internet, održavanje, štampač, toner...), tako i troškova amortizacije (slično kao kad zaposleni koristi svoje vozilo za poslovne svrhe). Naknada mora biti realna, jer je po Zakonu o radu (ZOR) neoporeziva, pa "naduvavanje" ove naknade može biti sankcionisano kao izbegavanje poreske obaveze. Diskutabilne su poslodavčeve obaveze u vezi povrede na radu od kuće. Nijedan iz seta zakona koji uređuju rad ne uređuje ovu oblast jer je nova i nema adekvatnog iskustva.

Iz toga bi se mogao izvući zaključak da se one utvrđuju i procesuiraju na isti način kao i one koje su proistekle iz rada u poslodavčevim prostorijama.

Ipak, imajući u vidu obligacioni osnov naknade štete – štetna posledica, veoma je teško povezati krivicu poslodavca sa povredom zaposlenog, obzirom da on ne garantuje niti ima obavezu da

obezbedi radne uslove i radno okruženje. Ukoliko bi to i želeo, postavilo bi se pitanje poštovanja privatnosti zaposlenog. Izuzima se slučaj ako se zaposleni povredi usled neispravnosti sredstva za rad koje poslodavac nije održavao/servisirao, ili je vlasništvo zaposlenog ali pri korišćenju nosi određeni rizik.

Naknada za prevoz na posao se ne plaća, bez obzira da li je predviđena Kolektivnim ugovorom ili opštim aktom, ali je diskutabilna naknada za ishranu. Zaposleni koji ima pravo na naknadu za obrok mora se hraniti i kod kuće, u okviru radnog vremena od osam časova, pa bi bilo logično da ova obaveza ipak postoji, obzirom da je namenska i nužna. Ipak, u svojoj praksi nisam srela poslodavca koji je isplaćuje. I naravno, rad od kuće isplaćuje u punom iznosu – puno radno vreme i pun učinak.

- **Šta u situacijama kada je radnik bolestan i ne može da radi od kuće?**

Ako je zaposleni bolestan, naravno da ima pravo da otvori bolovanje, pod istim uslovima kao i da radi u prostorijama poslodavca. Ovde kažem ima pravo, ali ne i obavezu, jer je moguće da je zaposlenom prihvatljivo da radi, s tim što onda nema ni potrebe da obaveštava poslodavca o tome, jer ne utiče na njegov produktivnost.

- **Kakav je Vaš sveukupni utisak u pogledu spremnosti poslodavaca i radnika da se prilagode novonastalim okolnostima?**

Mislim da polako, ali sigurno rad od kuće postaje naša realnost u svim delatnostima u kojim je to moguće, ali kao i sve u životu, ima prednosti i nedostataka. Ekonomičniji je poslodavcu, konforniji radnicima, ali treba imati u vidu da on manje razvija kolegijalnost, vodi otuđenosti i gubitku osećaja pripadnosti timu, što nije za zanemarivanje.

Poslodavac može u slučaju smanjenog obima posla da odredi prinudni odmor koji, uz saglasnost Ministarstva za rad, može trajati i preko 45 dana (uz 60 odsto naknade), ili da kolektivni odmor, uz obavezu najave 15 dana ranije.

- **Imajući u vidu da je počela vakcinacija, može li se vremenom očekivati da će poslodavci očekivati/insistirati da se radnik vakciniše kako bi se na taj način manje rizikovalo i sprečavalo masovnije širenje virusa unutar kompanije?**

Ne bi trebalo, ali možda je to moguće za lekare i neposredno rizične poslove. Ipak vakcinacija je tek počela i vreme će pokazati kako će se okolnosti dalje razvijati.

ПОЛИТИКА

Britanci kupuju fabriku „Zdravlje” u Leskovcu

Dogovoreno je da će novi vlasnici, „Frontijerfarma” i „Bejston grupe”, zadržati zaposlene najmanje dve godine

Kompanija „Teva farmaceutikals” saopštila je da je postignut sporazum o prodaji podružnice „Zdravlje” u Leskovcu kompanijama „Frontijerfarmu” i „Bejston grupi”. Dogovoreno je da će novi vlasnici zadržati zaposlene u ovoj fabrici najmanje dve godine. Na ovom mestu proizvode se čvrste i tečne forme medikamenata za lečenje kardiovaskularnih, neuroloških i respiratornih oboljenja. Fabrika ima odobrenja za snabdevanje brojnih internacionalnih tržišta uključujući i ona za zapadnu i istočnu Evropu, Veliku Britaniju, Australiju, Južnu Ameriku i Meksiko.

„Tevina” odluka da proda „Zdravlje”, kako se navodi u saopštenju ove kompanije, u skladu je sa kompanijskom globalnom strategijom da optimizuje sveukupnu konkurentnost, usaglašavajući svoje proizvodne kapacitete sa potrebama pacijenata.

– Drago nam je što možemo da poželimo dobrodošlicu „Zdravlju” i njegovim zaposlenima u našu kompaniju. Namera nam je da tokom ove tranzicije blisko sarađujemo sa „Tevom” i vremenom razvijamo kompaniju širenjem njenih mogućnosti i dovođenjem novih proizvoda u fabriku – rekao je Levent Selamoglu, predsednik kompanije „Frontijerfarm”.

Kompanija „Aktavis”, koja je deo „Teve”, ostaje posvećena pacijentima i zdravstvenim radnicima u Srbiji.

– I nakon promene vlasništva „Zdravlja”, treba naglasiti da „Tevini” ključni ciljevi za snabdevanje kupaca i pacijenata u Srbiji ostaju nepromenjeni. Naša kompanija ostaje posvećena poboljšanju života pacijenata i ovo tržište ostaje za naše poslovanje strateški važno – rekao je Pavle Marjanović, generalni direktor „Teve” za Srbiju.

„Frontijerfarm” je specijalizovani investitor i operater farmaceutskih proizvoda sa sedištem u Velikoj Britaniji. Kompanija ima nekoliko decenija iskustva u industriji širom Evrope, Bliskog istoka i Afrike. „Bejston grupu” čine specijalizovani farmaceutski investitori sa sedištem u Velikoj Britaniji i SAD. Grupa je glavni deoničar kompanije „Flyfarm” i ima portfelj farmaceutskih investicija koje obuhvataju biotehnologiju i naprednu isporuku lekova.

FONET/N1

RZS: Potrošačke cene u 2020. za 1,6 odsto veće nego u 2019.

<https://rs.n1info.com/biznis/rzs-potrosacke-cene-u-2020-za-16-odsto-vece-nego-u-2019/>

Proizvodi i usluge lične potrošnje u decembru 2020, poskupeli su u odnosu na novembar za 0,1 odsto u proseku, a u poređenju sa decembrom 2019. za 1,3 odsto, saopštio je Republički zavod za statistiku.

Potrošačke cene u 2020. bile su 1,6 odsto veće nego 2019. godine.

U decembru, u odnosu na novembar 2020. rast cena je zabeležen u komunikaciji (1,1 odsto), zdravstvu (0,4 odsto), transportu, nameštaju, pokućanstvu i održavanju stana (za po 0,3 odsto) i alkoholnim pićima i duvanu (0.1 odsto).

Pad cena zabeležen je u grupi odeća i obuća (0,5 odsto) i hrana i bezalkoholna pića (0,2 odsto).

BIF.RS/BLIC

Povećanje akciza na derivate nafte

https://bif.rs/2021/01/povecanje-akciza-na-derivate-nafte/?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=povecanje-akciza-na-derivate-nafte

Na osnovu objavljenog indeksa potrošačkih cena u prošloj godini stekli su se uslovi za povećanje akciza na derivate nafte pa se očekuje da će se od svake litre benzina i dizela u budžet Srbije uplaćivati više za oko 0,9 dinara, odnosno 0,7 dinara po kilogramu TNG.

Potrošačke cene u decembru prošle godine u odnosu na decembar 2019. godine veće su za 1,3 procenta objavio je Republički zavod za statistiku pa će za toliko, u skladu sa Zakonom o akcizama, biti povećani i nominalni iznosi akciza, navodi se u informaciji Udruženja naftnih kompanija Srbije (UNKS).

Akciza na bezolovni benzin bi sa sadašnjih 57,10 trebalo da bude povećana na 57,84 dinara po litri, na gasna ulja u koja spada i dizel gorivo sa 58,72 na 59,48 dinara po litri i na TNG sa 44,59 na 45,17 dinara po kilogramu.

Iznos akciza ulazi u osnovicu za PDV, pa će svi proizvođači i uvoznici derivata nafte po ovom osnovu u budžet Republike Srbije plaćati više za oko 0,9 dinara po svakoj litri benzina i dizela, odnosno 0,7 dinara po kilogramu tečnog naftnog gasa.

Iz UNKS-a kažu da je u pitanju redovno godišnje usklađivanje dinarskih iznosa akciza, u skladu sa inflacijom, koje ima za cilj očuvanje realne vrednosti ovog prihoda. Dodaju da je uobičajeno da se

akcize usklađuju sa inflacijom početkom godine, mada je 2020. godine primena usklađenih, odnosno danas važećih iznosa akciza, počela tek od 1. jula.

S druge strane na svetskom tržištu raste i cena barela, što bi mogao da bude dodatni udarac na cenu goriva u Srbiji.

TANJUG/RTV/BIZNIS.RS

Male pivare u Srbiji jedva preživljavaju, pandemija pogodila proizvođače

http://www.rtv.rs/sr_lat/ekonomija/aktuelno/male-pivare-u-srbiji-jedva-prezivljavaju-pandemija-pogodila-proizvodjace_1197641.html

I pored isplativosti i dobrog poslovanja prethodnih godina, pandemija je snažno pogodila proizvođače piva u Srbiji, posebno male pivare, piše portal Biznis.rs.

"Prema našim procenama male zanatske pivare doživele su pad između 80 i 90 odsto, jer nije bilo najveće prodaje kroz ugostiteljstvo i festivale koji su prošle godine izostali. Po mojim saznanjima do sada je zatvoreno oko 5-6 malih zanatskih pivara, ali tek će u predstojećem periodu krenuti zatvaranja u velikom broju, jer naš segment je statistički nemoguće videti odvojeno, jer je svo pivarstvo zajedno, a u praksi nije isto, ni slično", kaže za Biznis.rs predsednik Udruženja malih nezavisnih pivara Srbije Dejan Smiljanić.

Male zanatske pivare u Srbiji koje su preživele prošlu godinu sve teže posluju i očekuju pomoć države kako bi nastavile da rade.

"Naše poslovanje je izuzetno ugroženo, ako država brzo ne odreaguje i ne shvati našu situaciju bojim se da će većina proizvođača biti prinuđena da zatvori proizvodnju. Naš segment nije obuhvaćen nijednim vidom pomoći, a prodaja je tragično mala", navodi Smiljanić.

Prema podacima Privredne komore Srbije, sada u Srbiji ima oko 40 registrovanih zanatskih pivara, a samo u Beogradu više od 10.

"Zanatski proizvođači piva iz Srbije ne proizvode velike količine, ali asortimanom piva proširuju ponudu na tržištu. Iako su instalisani kapaciteti svih pivara u Srbiji oko 12 miliona hektolitara, godišnja proizvodnja nekoliko godina unazad je oko pet miliona hektolitara. U tome zanatska piva učestvuju sa manje od jednog procenta", navodi se u saopštenju Nacionalnog tima za preporod sela.