

ПРЕГОВАРАЧКО ПОГЛАВЉЕ 19 - СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА И ЗАПОШЉАВАЊЕ

ПОГЛАВЉЕ 19- СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА И ЗАПОШЉАВАЊЕ НАЛАЗИ СЕ У КЛАСТЕРУ 3 - КОНКУРЕНТНОСТ И ИНКЛУЗИВНИ РАСТ.

ОДНОСИ СЕ НА ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА, РАДА И СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ.

ОВЕ ОБЛАСТИ УРЕЂУЈУ СЕ РАДНИМ И СОЦИЈАЛНИМ ЗАКОНОДАВСТВОМ.

НА ПОГЛАВЉЕ 19. ПРИМЕЊУЈЕ СЕ СТАНДАРДНА ПРОЦЕДУРА ПРЕГОВОРА О ПРИКЉУЧИВАЊУ ЕУ КРОЗ ИНИЦИЈАЛНЕ СКРИНИНГЕ И ДАВАЊЕ МЕРИЛА ЗА ОТВАРАЊЕ ПОГЛАВЉА.

У ОКВИРУ ПРЕГОВОРА ЗА ПОГЛАВЉЕ 19. ОДРЖАНА СУ ДВА СКРИНИНГА И ТО: ЕКСПЛАНАТОРНИ СКРИНИНГ ФЕБРУАРА 2014. ГОДИНЕ И БИЛАТЕРАЛНИ СКРИНИНГ ЈУНА 2014.

ИЗВЕШТАЈ ЕВРОПСКЕ КОМИСИЈЕ О АНАЛИТИЧКОМ ПРЕГЛЕДУ ЗАКОНОДАВСТВА ЕУ ЗА ПОГЛАВЉЕ 19. АПРИЛ 2016. ГОДИНЕ.

НАЈВАЖНИЈЕ И НАЈКОНКРЕТИЈЕ ДОТИГНУЋЕ У ПРИПРЕМАМА ЗА ОТВАРАЊЕ ПОГЛАВЉА 19. ЈЕ ДОНОШЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА У МАЈУ 2020. ГОДИНЕ.

ЕВРОПСКА УНИЈА- ПРАКСА

НАЈВАЖНИЈИ ЦИЉЕВИ У ОКВИРУ ЕУ СУ: ПОБОЉШАЊЕ СИСТЕМА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ, ПОВЕЋАЊЕ ОБРАЗОВНОГ НИВОА РАДНЕ СНАГЕ, ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ОДГОВАРАЈУЋИХ УСЛОВА РАДА И БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ И СОЦИЈАЛНО УКЉУЧИВАЊЕ.

ЕУ ПОДРЖАВА И ДОПУЊУЈЕ АКТИВНОСТИ ДРЖАВА ЧЛАНИЦА У ОБЛАСТИ СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ, БОРБЕ ПРОТИВ ДИСКРИМИНАЦИЈЕ, ЗАПОШЉАВАЊА, СОЦИЈАЛНОГ УКЉУЧИВАЊА (ЧЛАН 153. УГОВОРА О ФУНКЦИОНИСАЊУ ЕУ).

СОЦИЈАЛНИ ПАРТНЕРИ ИЗ ЧЛАНИЦА ЕУ УЧЕСТВУЈУ У СОЦИЈАЛНОМ ДИЈАЛОГУ НА НИВОУ ЕУ.

РАДНО ЗАКОНОДАВСТВО УРЕЂУЈЕ: ПРАВА РАДНИКА И ЊИХОВУ ЗАШТИТУ У СЛУЧАЈУ КОЛЕКТИВНОГ ОТПУШТАЊА, СТЕЧАЈА И ПРЕСЕЉЕЊА ПОСЛОВАЊА, ПРАВО РАДНИКА ДА БУДУ ИНФОРМИСАНИ И КОНСУЛТОВАНИ О ПИТАЊИМА КОЈА СЕ ОДНОСЕ НА ЊИХОВ РАД, КАО И ПРАВА КОЈИМА СЕ УРЕЂУЈЕ РАДНО ВРЕМЕ, БЕЗБЕДНОСТ И ЗАШТИТА ЗДРАВЉА НА РАДУ.

ТАКОЂЕ, УРЕЂУЈУ СЕ И НАЧЕЛА УСПОСТАВЉАЊА ЈЕДНАКИХ МОГУЋНОСТИ ЗА СВЕ, ЗАШТИТА ПРАВА ЈЕДНАКЕ ЗАРАДЕ ЗА ЈЕДНАК РАД, ЗАБРАНА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ И СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ.

УВЕДЕН ЈЕ И ПОЈАМ ФЛЕКСОСИГУРНОСТИ КОЈИ ОЗНАЧАВА КОМБИНАЦИЈУ СИГУРНОСТИ ПОСЛА И СОЦИЈАЛНЕ СИГУРНОСТИ СА ОБАВЕЗОМ ЦЕЛОЖИВОТНОГ УЧЕЊА (LONG LIFE LEARNING).

ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ И ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТ КРОЗ ПОГЛАВЉЕ 19.

ОСНОВНО ПОСТИГНУЋЕ ТРЕБА ДА ПРЕДСТАВЉА УСВАЈАЊЕ СТАНДАРДА НА КОЈИМА СЕ ЗАСНИВА ПОЛИТИКА ЕУ У ОВОЈ ОБЛАСТИ И ТО, САВРЕМЕНИМ РАДНИМ ОДНОСИМА И СОЦИЈАЛНОМ ДИЈАЛОГУ ПРЕДСТАВНИКА РАДНИКА И ПОСЛОДАВАЦА. ЦИЉ ЈЕ ЗАШТИТА РАДНИКА И ПОВЕЋАЊЕ КОНКУРЕНТНОСТИ. ПОСЕБНО СЕ ИНСИСТИРА НА СОЦИЈАЛНОЈ ОДГОВОРНОСТИ КОМПАНИЈА КРОЗ УКЉУЧИВАЊА РЕШАВАЊА СОЦИЈАЛНИХ И ЕКОЛОШКИХ ПРОБЛЕМА У ПОСЛОВНЕ СТРАТЕГИЈЕ.

УЧЕСНИЦИ У ПРЕГОВАРАЧКОЈ ГРУПИ ЗА ПОГЛАВЉЕ 19.

СВА МИНИСТАРСТВА, ЗАВОД ЗА ИНТЕЛЕКТУАЛНУ СВОЈИНУ, НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ, КОМЕСЕРИЈАТ ЗА ИЗБЕГЛИЦЕ И МИГРАЦИЈЕ, РЕПУБЛИЧКИ ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКУ, ФОНДОВИ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА, РЕПУБЛИЧКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЗАКОНОДАВСТВО, ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ, РЕПУБЛИЧКИ ЗАВОД ЗА СОЦИЈАЛНУ ЗАШТИТУ, ТИМ ЗА СОЦИЈАЛНУ ИНКЛУЗИЈУ И СМАЊЕЊЕ СИРОМАШТВА.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПОГЛАВЉЕ 19.

У ИЗВЕШТАЈУ ЕУ КОМИСИЈЕ О АНАЛИТИЧКОМ ПРЕГЛЕДУ ЗАКОНОДАВСТВА ЕУ ЗА ПОГЛАВЉЕ 19. КОНСТАТОВАНО ЈЕ ДА ЈЕ ЗАКОНОДАВСТВО СРБИЈЕ ДЕЛИМИЧНО УСКЛАЂЕНО СА ЗАКОНОДАВСТВОМ ЕУ У ОБЛАСТИ СОЦИЈАЛНЕ ПОЛИТИКЕ И ЗАПОШЉАВАЊА.

НА ОСНОВУ ОВЕ ОЦЕНЕ СРБИЈА ЈЕ ДОБИЛА ПОЧЕТНА МЕРИЛА ОД ЧИЈЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЗАВИСИ ОТВАРАЊЕ ПРЕГОВОРА ЗА ПОГЛАВЉЕ 19., И ТО: СРБИЈА ТРЕБА ЕУ ДА ДОСТАВИ АКЦИОНИ ПЛАН КОЈИ УКЉУЧУЈЕ СЛЕДЕЋЕ: А) ВРЕМЕНСКЕ ОКВИРЕ, Б) ИНДЕНТИФИКОВАЊЕ ЉУДСКИХ РЕСУРСА КОЈИ СУ РАСПОРЕЂЕНИ ЗА СВАКИ ЗАДАТАК, В) ИНДЕНТИФИКОВАЊЕ УКЉУЧЕНИХ ИНСТИТУЦИЈА, ЊИХОВИХ ОДГОВОРНОСТИ И УЛОГЕ У ПРЕГОВОРИМА О ПРИДРУЖИВАЊУ, Г) ИНДЕНТИФИКОВАЊЕ ПРАТЕЋИХ МЕРА ПОДРШКЕ У ПРЕД-ПРИСТУПНОМ КОНТЕКСТУ (ОСНАЖИВАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА).

У СКАДУ СА ЗАХТЕВАНИМ МЕРИЛИМА У ЈУНУ 2016. ГОДИНЕ ФОРМИРАНА ЈЕ РАДНА ГРУПА ЗА ПОСТЕПЕНО ТРАНСПОНОВАЊЕ ПРАВНИХ ТЕКОВИНА ЕУ У ЗАКОНОДАВСТВО СРБИЈЕ И КРЕИРАЊЕ НЕОПХОДНИХ КАПАЦИТЕТА ЗА ЊИХОВУ ПРИМЕНУ У СВИМ ОБЛАСТИМА КОЈЕ СУ ОБУХВАЋЕНЕ ПОГЛАВЉЕМ 19.

АКЦИОНИ ПЛАН ДОНЕТ ЈЕ МАЈА 2020. ГОДИНЕ. АКЦИОНИ ПЛАН ПОДЕЉЕН ЈЕ ПРЕМА ОБЛАСТИМА КОЈЕ САЧИЊАВАЈУ ПОГЛАВЉЕ 19. У СЕДАМ ДЕЛОВА КОЈИ СУ ДАЉЕ ПОДЕЉЕНИ ПРЕМА ПОЈЕДИНАЧНИМ ПРОПИСИМА ЕУ.

ДАТ ЈЕ У ТАБЕЛАРНОМ ФОРМАТУ. СВАКА ТАБЕЛА САДРЖИ КОНКРЕТНЕ АКТИВНОСТИ КОЈЕ ЋЕ СРБИЈА СПРОВЕСТИ, СПИСАК ИНСТИТУЦИЈА КОЈЕ СУ ЗАДУЖЕЊЕ ЗА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА, ВРЕМЕНСКИ ОКВИР ДАТЕ АКТИВНОСТИ, ТРЕНУТНЕ И ПОТРЕБНЕ ЉУСКЕ И ДРУГЕ РЕСУРСЕ СА РОКОМ ЗА

ЊИХОВО УНАПРЕЂЕЊЕ, КАО И ПОТРЕБНЕ АКТИВНОСТИ ПОДРШКЕ ЗА ЈАЧАЊЕ АДМИНИСТРАТИВНИХ КАПАЦИТЕТА.

АКЦИОНИ ПЛАН УСКЛАЂЕН ЈЕ СА ТРЕЋОМ РЕВИЗИЈОМ НАЦИОНАЛНОГ ПРОГРАМА ЗА УСВАЈАЊЕ ПРАВНИХ ТЕКОВИНА ЕУ (НПАА) ЗА ПЕРИОД 2018-2021. ГОДИНА.

РАДНИ ОДНОСИ

ПРАВНА РЕГУЛАТИВА-СТАЊЕ

ЗАКОН О РАДУ ЈЕ ОПШТИ ПРОПИС У ОБЛАСТИ РАДА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ОБЛАСТ РАДНИХ ОДНОСА ОСИМ УСЛОВА КОЈИМА СЕ ОБЕЗБЕЂУЈЕ БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ КОЈИ СУ ПРЕДМЕТ ЗАКОНА О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ. ПОСЕБНИМ ЗАКОНИМА УРЕЂУЈУ СЕ РАДНИ ОДНОСИ У ОРЕЂЕНИМ ДЕЛАТНОСТИМА НА ПОСЕБАН НАЧИН У ОДНОСУ НА ЗАКОН О РАДУ, ЧИМЕ СЕ СУСПЕНДУЈУ ОДРЕДБЕ ЗАКОНА О РАДУ.

УСАГЛАШАВАЊЕ ПРОПИСА У ОБЛАСТИ РАДА И ПЛАНОВИ ЗА ДАЉЕ УСАГЛАШАВАЊЕ

ЗАКОН О РАДУ (СА ПОСЛЕДЊИМ ИЗМЕНАМА ИЗ 2014. ГОДИНЕ) У ЗНАЧАЈНОЈ МЕРИ ЈЕ УСАГЛАШЕН СА ПРАВНИМ ТЕКОВИНАМА ЕУ. У ЦИЉУ ПОТПУНОГ ТРАНСПОТОВАЊА ДИРЕКТИВА ЕУ У НАШЕ РАДНО ЗАКОНОДАВСТВО МОРАЈУ ДА СЕ ОЈАЧАЈУ ЉУДСКИ КАПАЦИТЕТИ У МИНИСТАРСТВУ РАДА КОЈИ РАДЕ НА АНАЛИЗИ УСАГЛАШЕНОСТИ ЗАКОНА СА ПРОПИСИМА ЕУ, ИЗРАДИ НОВОГ ЗАКОНА О РАДУ И ДРУГИХ ПРОПИСА И ЊИХОВОЈ УЈЕДНАЧЕНОЈ ПРИМЕНИ.

РЕДОСЛЕД КОРАКА ЗА ЗАКОН О РАДУ

- 1. АНАЛИЗА УСАГЛАШЕНОСТИ ВАЖЕЋЕГ ЗАКОНА О РАДУ СА ЕВРОПСКИМ ДИРЕКТИВАМА
ВРЕМЕНСКИ ОКВИР 15 МЕСЕЦИ ДРУГИ КВАРТАЛ 2020.
ГОДИНЕ**
- 2. ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА
ВРЕМЕНСКИ ОКВИР ЧЕТВРТИ КВАРТАЛ 2021. ГОДИНЕ ЗА :
СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНЕ РАСПРАВЕ
ДОСТВАЉАЊЕ СЕС-У
ДОСТАВЉАЊЕ НАЦРТА ВЛАДИ
ДОСТАВЉАЊЕ ПРЕДЛОГА НАРОДНОЈ СКУПШТИНИ**
- 3. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ НОВОГ ЗАКОНА**

ЗА УМПЛЕМЕНТАЦИЈУ ЗАКОНА ВРЕМЕНСКИ ОКВИР ЈЕ ОД ПРВОГ КВАРТАЛА 2022. ГОДИНЕ:

ИЗРАДА ПОДЗАКОНСКИХ АКТА,

ИЗРАДА АНАЛИЗЕ ЕФЕКТА ПРИМЕНЕ ЗАКОНА,

ИЗВЕШТАВАЊЕ НАДЛЕЖНИХ ОРГАНА РС И ЕУ И ИЗРАДА ПРЕДЛОГА МЕРА ЗА ДАЉЕ УНАПРЕЂЕЊЕ.

ЗАКОН О АГЕНЦИЈСКОМ ЗАПОШЊАВАЊУ РЕДОСЛЕД КОРАКА

ДОНЕТ У ДЕЦЕМБРУ 2019. ГОДИНЕ

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ПОЧЕВ ОД 7. ДЕЦЕМБРА 2019. ГОДИНЕ:

ИЗРАДА ПОДЗАКОНСКИХ АКТА,

ОДРЖАВАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И РАДИОНИЦА

АНАЛИЗА ПРИМЕНЕ ЕФЕКТА ЗАКОНА

ИЗВЕШТАВАЊЕ НАДЛЕЖНИХ ОРГАНА РС И ЕУ И ИЗРАДА ПРЕДЛОГА ЗА ДАЉЕ УНАПРЕЂЕЊЕ СТАЊА У ОВОЈ ОБЛАСТИ

ЗАКОН О ПОЈЕДНОСТАВЉЕНОМ РАДНОМ АНГАЖОВАЊУ НА СЕЗОНСКИМ ПОСЛОВИМА

ДОНЕТ 2018. ГОДИНЕ

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ПОЧЕВ ОД 7. ЈАНУАРА 2019. ГОДИНЕ:

ИЗРАДА ПОДЗАКОНСКИХ АКТА,

ОДРЖАВАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И РАДИОНИЦА

АНАЛИЗА ПРИМЕНЕ ЕФЕКТА ЗАКОНА

ИЗВЕШТАВАЊЕ НАДЛЕЖНИХ ОРГАНА РС И ЕУ И ИЗРАДА ПРЕДЛОГА ЗА ДАЉЕ УНАПРЕЂЕЊЕ СТАЊА У ОВОЈ ОБЛАСТИ

СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ

У ЦИЉУ СНАЖЊА СОЦИЈАЛНОГ БИПАРТИТНОГ (ЗА ИНФОРМАЦИЈУ: БИПАРТИТНИ СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ-СИНДИКАТИ И ПОСЛОДАВЦИ; ТРИПАРТИТНИ – ВЛАДА, СИНДИКАТИ ПОСЛОДАВЦИ И ТРИПАТРТИТНИ+ ИЛИ МУЛТИПАРТИТНИ- ВЛАДА, СИНДИКАТИ, ПОСЛОДАВЦИ, ИНТЕРЕСНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ, НГО) СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА ЈАЧАЋЕ СЕ СПОСОБНОСТ САМИХ СОЦИЈАЛНИХ ПАРТНЕРА ЗА СТВАРАЊЕ ОКРУЖЕЊА КОНСТРУКТИВНОГ МЕЂУСОБНОГ СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА.

ПРОГРАМ ЈАЧАЊА СПОСОБНОСТИ СОЦИЈАЛНИХ ПАРТНЕРА СПРОВОДИ ЋЕ СЕ КРОЗ РАДИОНИЦЕ, ТРЕНИНГЕ И ДРУГЕ ВИДОВЕ ОБУКЕ КАКО БИ СЕ ЕДУКОВАЛЕ МЕНАѢРСКЕ СТРУКТУРЕ У ПРЕДУЗЕЋИМА У ДРЖАВНОМ ВЛАСНИШТВУ О НЕОПХОДНОСТИ СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА И ЗАКЉУЧИВАЊУ КОЛЕКТИВНИХ УГОВОРА.

У ЦИЉУ ЈАЧАЊА СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА ПРЕИСПИТАЋЕ СЕ ПОСТОЈЕЋЕ ОДРЕДБЕ ЗАКОНА О РАДУ У ДЕЛУ КОЈИ СЕ ОДНОСИ НА КОЛЕКТИВНО ПРЕГОВАРАЊЕ, УСЛОВЕ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТИ СОЦИЈАЛНИХ ПАРТНЕРА И

**ПОСТУПАК УТВРЂИВАЊА РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТИ, РАД ОДБОРА ЗА
УТВРЂИВАЊЕ РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТИ, ПРОЦЕДУРЕ УЧЕШЋА У КОЛЕКТИВНИМ
ПРЕГОВОРИМА И ЗАКЉУЧИВАЊЕ КОЛЕКТИВНИХ УГОВОРА.**

**ПРЕИСПИТАЊЕ СЕ ОДРЕДБЕ ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНО ЕКОНОМСКОМ САВЕТУ У
ЦИЉУ ЈАЧАЊА УЛОГЕ СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА У ПРОЦЕСУ ДОНОШЕЊА ЗАКОНА
И ДРУГИХ ПРОПИСА, КАО И ОСНИВАЊЕ И ФУНКЦИОНАЛАН РАД ЛОКАЛНИХ СЕС-
ОВА.**

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

ИЗРАДА АНАЛИЗЕ 3. КВАРТАЛ 2020. ГОДИНЕ

ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА 4. КВАРТАЛ 2021. ГОДИНЕ

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ЗАКОНА 1. КВАРТАЛ 2022. ГОДИНЕ

***ЗАКОН О УЧЕШЋУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДЛУЧИВАЊУ У ЕВРОПСКОМ ДРУШТВУ И
ЕВРОПСКОЈ ЗАДРУЗИ***

ЕДУКАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ О ПРАВНИМ ТЕКОВИНАМА ЕУ

**ИЗРАДА АНАЛИЗЕ ЗА ПРИПРЕМУ ОСНОВНИХ ЕЛЕМЕНАТА ЗА УСКЛАЂИВАЊЕ И
ТРАНСПОНОВАЊЕ ЕУ ДИРЕКТИВА РАДИ ДОНОШЕЊА ЗАКОНА**

СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНЕ РАСПРАВЕ О НАЦРТУ ЗАКОНА

**ПРИПРЕМА И ДОСТАВЉАЊЕ НАЦРТА ЗАКОНА И ТАБЕЛА УСКЛАЂЕНОСТИ СА
ДИРЕКТИВАМА ЕВРОПСКОЈ КОМИСИЈИ И УСАГЛАШАВАЊЕ ТЕКСТА НАЦРТА
ЗАКОНА СА СТАВОВИМА ЕВРОПСКЕ КОМИСИЈЕ**

**ЈАВНА РАСПРАВА И УСАГЛАШАВАЊЕ СА СТАВОВИМА И ПРЕДЛОЗИМА УЧЕСНИКА
ЈАВНЕ РАСПРАВЕ**

ДОСТАВЉАЊЕ НАЦРТА ЗАКОНА НАДЛЕЖНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА

ДОСТАВЉАЊЕ НАЦРТА ВЛАДИ РС И УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗАКОНА

ДОСТАВЉАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗАКОНА НАРОДНОЈ СКУПШТИНИ

ЗАКОН О ОСНИВАЊУ ЕВРОПСКИХ РАДНИЧКИХ САВЕТА

ЕДУКАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ О ПРАВНИМ ТЕКОВИНАМА ЕУ

**ИЗРАДА АНАЛИЗЕ ЗА ПРИПРЕМУ ОСНОВНИХ ЕЛЕМЕНАТА ЗА УСКЛАЂИВАЊЕ И
ТРАНСПОНОВАЊЕ ЕУ ДИРЕКТИВА РАДИ ДОНОШЕЊА ЗАКОНА**

СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНЕ РАСПРАВЕ О НАЦРТУ ЗАКОНА

**ПРИПРЕМА И ДОСТАВЉАЊЕ НАЦРТА ЗАКОНА И ТАБЕЛА УСКЛАЂЕНОСТИ СА
ДИРЕКТИВАМА ЕВРОПСКОЈ КОМИСИЈИ И УСАГЛАШАВАЊЕ ТЕКСТА НАЦРТА
ЗАКОНА СА СТАВОВИМА ЕВРОПСКЕ КОМИСИЈЕ**

ЈАВНА РАСПРАВА И УСАГЛАШАВАЊЕ СА СТАВОВИМА И ПРЕДЛОЗИМА УЧЕСНИКА ЈАВНЕ РАСПРАВЕ

ДОСТАВЉАЊЕ НАЦРТА ЗАКОНА НАДЛЕЖНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА

ДОСТАВЉАЊЕ НАЦРТА ВЛАДИ РС И УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗАКОНА

ДОСТАВЉАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗАКОНА НАРОДНОЈ СКУПШТИНИ

ЗАКОН О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНО ЕКОНОМСКОМ САВЕТУ

ВРЕМЕНСКИ РОК: 1. КВАРТАЛ 2019 И КОНТУНУИРАНО

ЕДУКАЦИЈА ЗАПОСЛЕНИХ О ПРАВНИМ ТЕКОВИНАМА ЕУ

ИЗРАДА АНАЛИЗЕ ЗА ПРИПРЕМУ ОСНОВНИХ ЕЛЕМЕНАТА ЗА УСКЛАЂИВАЊЕ И ТРАНСПОНОВАЊЕ ЕУ ДИРЕКТИВА РАДИ ДОНОСШЕЊА ЗАКОНА

СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНЕ РАСПРАВЕ О НАЦРТУ ЗАКОНА

ПРИПРЕМА И ДОСТАВЉАЊЕ НАЦРТА ЗАКОНА И ТАБЕЛА УСКЛАЂЕНОСТИ СА ДИРЕКТИВАМА ЕВРОПСКОЈ КОМИСИЈИ И УСАГЛАШАВАЊЕ ТЕКСТА НАЦРТА ЗАКОНА СА СТАВОВИМА ЕВРОПСКЕ КОМИСИЈЕ

ЈАВНА РАСПРАВА И УСАГЛАШАВАЊЕ СА СТАВОВИМА И ПРЕДЛОЗИМА УЧЕСНИКА ЈАВНЕ РАСПРАВЕ

ДОСТАВЉАЊЕ НАЦРТА ЗАКОНА НАДЛЕЖНИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА

ДОСТАВЉАЊЕ НАЦРТА ВЛАДИ РС И УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗАКОНА

ДОСТАВЉАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗАКОНА НАРОДНОЈ СКУПШТИНИ

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ЗАКОНА О МИРНОМ РЕШАВАЊУ РАДНИХ СПОРОВА

ВРЕМЕНСКИ РОК: 1. КВАРТАЛ 2019. ГОДИНЕ И КОНТИНУИРАНО

ДАВАЊЕ МИШЉЕЊА О ПРИМЕНИ ЗАКОНА, ДАВАЊЕ ОБАВЕШТЕЊА И СЛ.

ОДРЖАВАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И РАДИОНИЦА

ИЗРАДА АНАЛИЗЕ О ЕФЕКТИМА ПРИМЕНЕ ЗАКОНА

БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА 2. КВАРТАЛ 2020. ГОДИНЕ

ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ ЗАКОНА 3. КВАРТАЛ 2022. ГОДИНЕ И КОНТИНУИРАНО

ИАКО ЈЕ ПОСТОЈЕЋИ ЗАКОН О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ (ИЗ 2005 ГОДИНЕ СА ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ИЗ 2015. И 2017. ГОДИНЕ) У ВЕЛИКОЈ МЕРИ УСКЛАЂЕН СА ДИРЕКТИВАМА ЕУ У ЦИЉУ ПОБОЉШАЊА БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ ПОТРЕБНО ЈЕ НАСТАВИТИ ПРОЦЕС КРОЗ ДОНОШЕЊЕ НОВОГ ЗАКОНА.

НАПОМЕНА : ЗАКОН ЈЕ ДОНЕТ 29.4.2023. ГОДИНЕ

ИНСПЕКЦИЈА РАДА

ИНСПЕКТОРАТ ЗА РАД, КАО ОРГАН УПРАВЕ У САСТАВУ МИНИСТАРСТВА РАДА, ОБАВЉА ПОСЛОВЕ ИНСПЕКЦИЈСКОГ НАДЗОРА У ОБЛАСТИ РАДНИХ ОДНОСА И БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ НАД ПРИМЕНОМ ЗАКОНА О РАДУ, ЗАКОНА О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ, ЗАКОНА О ИНСПЕКЦИЈСКОМ НАДЗОРУ, ЗАКОНА О ШТРАЈКУ, ЗАКОНА О ЗАШТИТИ СТАНОВНИШТВА ОД ИЗЛОЖЕНОСТИ ДУВАНСКОМ ДИМУ, ЗАКОНА О СПРЕЧАВАЊУ ЗЛОСТАВЉАЊА НА РАДУ, ЗАКОНА О ПРИВРЕДНИМ ДРУШТВИМА, ЗАКОНА О ВОЛОНТИРАЊУ НА РАДУ, ЗАКОНА О РАВНОПРАВНОСТИ ПОЛОВА, ЗАКОНА О ЗАШТИТИ УЗБУЊИВАЧА, ЗАКОНА О УПУЋИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ НА ПРИВРЕМЕНИ РАД У ИНОСТРАНСТВО И ЊИХОВОЈ ЗАШТИТИ, ЗАКОНА О ОДРЕЂИВАЊУ МАКСИМАЛНОГ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ, КОЛЕКТИВНИХ УГОВОРА, ОПШТИ АКТА И УГОВОРА О РАДУ. ПОРЕД ЗАКОНА ИНСПЕКЦИЈА ВРШИ НАДЗОР НАД ПРИМАНОМ ДРУГИХ ПРОПИСА КОЈИ СЕ ОДНОСЕ НА МЕРЕ, НОРМАТИВЕ И СТАНДАРДЕ ИЗ ОБЛАСТИ ЗАШТИТЕ БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА ЗАПОСЛЕНИХ.

У ИНСПЕКТОРАТУ ЗА РАД ОБРАЗОВАНЕ СУ УЖЕ ОРГАНИЗАЦИНЕ ЈЕДИНИЦЕ И ТО: У СЕДИШТУ МИНИСТАРСТВА И 12 ОДЕЉЕЊА И 13 ОДСЕКА ВАН СЕДИШТА МИНИСТАРСТВА.

ПРИОРИТЕТНИ ЗАДАТАК МИНИСТАРСТВА ЈЕ ИЗГРАДЊА МОДЕРНОГ СИСТЕМА ИНСПЕКЦИЈЕ РАДА ПРИЛАГОЂЕНОГ СТАНДАРДИМА ЕУ. У ТОМ ЦИЉУ УВЕДЕН ЈЕ ИНТЕГРИСАН МЕТОД РАДА ИНСПЕКТОРА КОЈИ ПОДРАЗУМЕВА ДА ЈЕДАН ИНСПЕКТОР ВРШИ ОБЈЕДИЊЕНИ НАДЗОР ПО СВИМ ПИТАЊИМА ИЗ ОБЛАСТИ РАДНИХ ОДНОСА И БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉА НА РАДУ ПРИЛИКОМ ЈЕДНОГ НАДЗОРА БЕЗ ОБЗИРА НА СТРУЧНУ СПРЕМУ, ОДНОСНО ДАЛИ ЈЕ ДИП, ИНГ. ИЛИ ДИПЛ. ПРАВНИК.

СВИ ИНСПЕКТОРИ ТОКОМ ПРОЦЕСА ИНТЕГРАЦИЈЕ ОСПОСОБЉЕНИ СУ, БЕЗ ОБЗИРА НА ВРСТУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ, ДА САМОСТАЛНО ВРШЕ НАДЗОР НАД ПРОПИСИМА ИЗ ОБЛАСТИ РАДА.

РЕФОРМА ИНСПЕКЦИЈЕ РАДА ПУТЕМ ИНТЕГРАЦИЈЕ ПОВЕЋАВА ЕФИКАСНОСТ РАДА, ОБИМ ИНСПЕКЦИЈСКОГ НАДЗОРА, СМАЊУЈЕ СЕ БРОЈ ИНСПЕКЦИЈСКИХ ПОСЕТА, КАО И ТРАЈАЊЕ НАДЗОРА, А ПОВЕЋАВА ЕФИКАСНОСТ РАДА.

ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

**ИЗРАДА НАЦИОНАЛНЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ПЕРИОД 2020. -2026.
ГОДИНА ТОКОМ 2020. ГОДИНЕ**

**ИЗРАДА НАЦРТА ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНОМ ПРЕДУЗЕТНИШТВУ
ТОКОМ 2019. И 2020. ГОДИНЕ**

НАПОМЕНА: ДОНЕТ 7. ФЕБРУАРА 2022. ГОДИНЕ

**ИЗРАДА ИЗМЕНА И ДОПУНА ЗАКОНА О ЗАПОШЉАВАЊУ И ОСУГУРАЊУ ЗА СЛУЧАЈ
НЕЗАПОСЛЕНОСТИ ТОКОМ 2020. ГОДИНЕ**

НАПОМЕНА: ДОНЕТ 2021. ГОДИНЕ

**ИЗРАДА ЗАКОНА О ПРОФЕСИОНАЛНОЈ РЕХАБИЛИТАЦИЈИ И ЗАПОШЉАВАЊУ
ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ ТОКОМ 2021. ГОДИНЕ**

НАПОМЕНА: ДОНЕТ 2022. ГОДИНЕ

ЕВРОПСКИ СОЦИЈАЛНИ ФОНД

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

**ПРИПРЕМА ПРАВНОГ ОКВИРА ЗА УВОЂЕЊЕ КОХЕЗИОНЕ ПОЛИТИКЕ ЕУ У ПРАВНИ
СИСТЕМ РС 4. КВАРТАЛ 2020.**

ПРИПРЕМА НАЦРТА СПОРАЗУМА О ПАРТНЕРСТВУ 4. КВАРТАЛ 2021. ГОДИНЕ

**ПРИПРЕМА НАЦРТА ОКВИРНОГ ПРОГРАМА СПОРАЗУМА КОЈИ ДЕФИНИШЕ МЕРЕ И
ПРИОРИТЕТЕ ЗА ФИНАСИРАЊЕ ИЗ ЕУ СОЦИЈАЛНОГ ФОНДА**

4. КВАРТАЛ 2022.

СОЦИЈАЛНО УКЉУЧИВАЊЕ И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

**УСВАЈАЊЕ СТРАТЕГИЈЕ РАЗВИЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ У РС ОД 2020. ДО 2025.
ГОДИНЕ 3. КВАРТАЛ 2020. ГОДИНЕ**

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СТРАТЕГИЈЕ ОД ДОНОШЕЊА ДО 2025. ГОДИНЕ

**УСВАЈАЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗА ДЕИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЈУ УСЛУГА ЗА ПЕРИОД ОД
2020. ДО 21025. ГОДИНЕ 3. КВАРТАЛ 2020.**

ИМПЛЕМЕНТИРАЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ОД ДОНШЕЊА ДО 2025. ГОДИНЕ

УСВАЈАЊЕ ИЗМЕНА И ДОПУНА ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

1. КВАРТАЛ 2020.

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ЗАКОНА 3. КВАРТАЛ 2020. И ДАЉЕ

НАПОМЕНА: ДОНЕТ 2022. ГОДИНЕ

АНТИСИСКРИМИНАЦИЈА У ПОЛИТИЦИ ЗАПОШЉАВАЊА И СОЦИЈАЛНОЈ ПОЛИТИЦИ

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

УСВАЈАЊЕ ЗАКОНА О РОДНОЈ РАВНОПРАВНОСТИ 4. КВАРТАЛ 2020.

НАПОМЕНА: УСВЈЕН 1.6.2021. ГОДИНЕ

РАЗВОЈ СИСТЕМА НАДЗОРА КВАЛИТЕТА ЗАКОНА И СПЕЦИЈАЛИСТИЧКЕ ОБУКЕ 4. КВАРТАЛ 2020.

РЕЗИМЕ

НЕДОСТАТАК ИНФОРМАЦИЈА И НЕ ТРАНСПАРЕНТНОСТ АКТИВНОСТИ У УКВИРУ ПОГЛАВЉА 19.

АКЦИОНИ ПЛАН –РЕАЛИЗАЦИЈА

РАДНИ ОДНОСИ

РЕДОСЛЕД КОРАКА ЗА ЗАКОН О РАДУ

1. АНАЛИЗА УСАГЛАШЕНОСТИ ВАЖЕЋЕГ ЗАКОНА О РАДУ СА ЕВРОПСКИМ ДИРЕКТИВАМА

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР 15 МЕСЕЦИ ДРУГИ КВАРТАЛ 2020.ГОДИНЕ-

НЕМА ДОСТУПНИХ ПОДАТАКА

2. ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР ЧЕТВРТИ КВАРТАЛ 2021. ГОДИНЕ ЗА :

СПРОВОЂЕЊЕ ЈАВНЕ РАСПРАВЕ- НИЈЕ УРАЂЕНО

ДОСТВАЉАЊЕ СЕС-У- НИЈЕ УРАЂЕНО

ДОСТАВЉАЊЕ НАЦРТА ВЛАДИ- НИЈЕ УРАЂЕНО

ДОСТАВЉАЊЕ ПРЕДЛОГА НАРОДНОЈ СКУПШТИНИ- НИЈЕ УРАЂЕНО

3. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈУ НОВОГ ЗАКОНА – НИЈЕ УРАЂЕНО

ЗА УМПЛЕМЕНТАЦИЈУ ЗАКОНА ВРЕМЕНСКИ ОКВИР ЈЕ ОД ПРВОГ КВАРТАЛА 2022. ГОДИНЕ - НИЈЕ УРАЂЕНО

ЗАКОН НИЈЕ ДОНЕТ СА УСВАЈАЊЕМ ЗАКОНА КАСНИ СЕ 4 ГОДИНЕ.

ЗАКОН О АГЕНЦИЈСКОМ ЗАПОШЊАВАЊУ РЕДОСЛЕД КОРАКА

ДОНЕТ У ДЕЦЕМБРУ 2019. ГОДИНЕ

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ПОЧЕВ ОД 7. ДЕЦЕМБРА 2019. ГОДИНЕ:

ЗАКОН ДОНЕТ У ПЛАНИРАНОМ РОКУ

ЗАКОН О ПОЈЕДНОСТАВЉЕНОМ РАДНОМ АНГАЖОВАЊУ НА СЕЗОНСКИМ ПОСЛОВИМА

ЗАКОН ДОНЕТ 2018. ГОДИНЕ У ПЛАНИРАНОМ РОКУ

СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

ИЗРАДА АНАЛИЗЕ 3. КВАРТАЛ 2020. ГОДИНЕ

ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНО ЕКОНОМСКОМ САВЕТУ 4. КВАРТАЛ 2021. ГОДИНЕ –НИЈЕ ДОНЕТ

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ЗАКОНА 1. КВАРТАЛ 2022. ГОДИНЕ-НИЈЕ ПОЧЕЛА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА

ЗАКОН НИЈЕ ДОНЕТ ЗАКАШЊЕЊЕ 4. ГОДИНЕ

ЗАКОН О УЧЕШЋУ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДЛУЧИВАЊУ У ЕВРОПСКОМ ДРУШТВУ И ЕВРОПСКОЈ ЗАДРУЗИ

ЗАКОН НИЈЕ ДОНЕТ

ЗАКОН О ОСНИВАЊУ ЕВРОПСКИХ РАДНИЧКИХ САВЕТА

ЗАКОН НИЈЕ ДОНЕТ

ЗАКОН О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНО ЕКОНОМСКОМ САВЕТУ

ВРЕМЕНСКИ РОК: 1. КВАРТАЛ 2019 И КОНТУНУИРАНО

ЗАКОН НИЈЕ ДОНЕТ ЗАКАШЊЕЊЕ 6 ГОДИНА

ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА ЗКОНА О МИРНОМ РЕШАВАЊУ РАДНИХ СПОРОВА

ВРЕМЕНСКИ РОК: 1. КВАРТАЛ 2019. ГОДИНЕ И КОНТИНУИРАНО

ДАВАЊЕ МИШЉЕЊА О ПРИМЕНИ ЗАКОНА, ДАВАЊЕ ОБАВЕШТЕЊА И СЛ.

ОДРЖАВАЊЕ ОБУКА, СЕМИНАРА И РАДИОНИЦА

ИЗРАДА АНАЛИЗЕ О ЕФЕКТИМА ПРИМЕНЕ ЗАКОНА

НЕМА ПОДАТАКА О РЕАЛИЗАЦИЈИ ОБАВЕЗА

БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА 2. КВАРТАЛ 2020. ГОДИНЕ

ПРАЋЕЊЕ ПРИМЕНЕ ЗАКОНА 3. КВАРТАЛ 2022. ГОДИНЕ И КОНТИНУИРАНО

ЗАКОН ЈЕ ДОНЕТ 29.4.2023. ГОДИНЕ СА ТРИ ГОДИНЕ ЗАКАШЊЕЊА

ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

**ИЗРАДА НАЦИОНАЛНЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ПЕРИОД 2020. -2026.
ГОДИНА ТОКОМ 2020. ГОДИНЕ**

СТРАТЕГИЈА ДОНЕТА 2021. ГОДИНЕ СА ЈЕДНОМ ГОДИНОМ ЗАКАШЊЕЊА

ИЗРАДА НАЦРТА ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНОМ ПРЕДУЗЕТНИШТВУ

ТОКОМ 2019. И 2020. ГОДИНЕ

ЗАКОН ДОНЕТ 7. ФЕБРУАРА 2022. ГОДИНЕ СА ДВЕ ГОДИНЕ ЗАКАШЊЕЊА

**ИЗРАДА ИЗМЕНА И ДОПУНА ЗАКОНА О ЗАПОШЊАВАЊУ И ОСУГУРАЊУ ЗА СЛУЧАЈ
НЕЗАПОСЛЕНОСТИ ТОКОМ 2020. ГОДИНЕ**

ЗАКОН ДОНЕТ 2021. ГОДИНЕ СА ЈЕДНОМ ГОДИНОМ ЗАКАШЊЕЊА

**ИЗРАДА ЗАКОНА О ПРОФЕСИОНАЛНОЈ РЕХАБИЛИТАЦИЈИ И ЗАПОШЉАВАЊУ
ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ ТОКОМ 2021. ГОДИНЕ**

ЗАКОН ДОНЕТ 2022. ГОДИНЕ СА ЈЕДНОМ ГОДИНОМ ЗАКАШЊЕЊА

ЕВРОПСКИ СОЦИЈАЛНИ ФОНД

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

**ПРИПРЕМА ПРАВНОГ ОКВИРА ЗА УВОЂЕЊЕ КОХЕЗИОНЕ ПОЛИТИКЕ ЕУ У ПРАВНИ
СИСТЕМ РС 4. КВАРТАЛ 2020.**

**НЕМА ДОСТУПНИХ ПОДАТАКА , САМО ПОДАТАК ДА ЈЕ УРАЂЕН ЈЕ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗА ПОГЛАВЉЕ 22. ПРИПРЕМЉЕН ЈЕ И ДОСТАВЉЕН СКУПШТИНИ 2024. ГОДИНЕ
ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О УСПОСТАВЉАЊУ И ФУНКЦИОНИСАЊУ СИСТЕМА ЗА
УПРАВЉАЊЕ КОХЕЗИОНОМ ПОЛИТИКОМ**

ПРИПРЕМА НАЦРТА СПОРАЗУМА О ПАРТНЕРСТВУ 4. КВАРТАЛ 2021. ГОДИНЕ

**НЕМА ДОСТУПНИХ ПОДАТАКА, САМО ПОДАТАК ДА ЈЕ ЗАКЉУЧЕН МЕМОРАНДУМ О
РАЗУМЕВАЊУ ИЗМЕЂУ ЕУ И РС 19.7.2024. ГОДИНЕ**

**ПРИПРЕМА НАЦРТА ОКВИРНОГ ПРОГРАМА СПОРАЗУМА КОЈИ ДЕФИНИШЕ МЕРЕ И
ПРИОРИТЕТЕ ЗА ФИНАСИРАЊЕ ИЗ ЕУ СОЦИЈАЛНОГ ФОНДА 4. КВАРТАЛ 2022.**

НЕМА ДОСТУПНИХ ПОДАТАКА. ПОТПИСАН ЈЕ СПОРАЗУМ О ФИНАСИРАЊУ ВИШЕГОДИШЊЕГ ОПРАТИВНОГ ПРОГРАМА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ, ВЕШТИНЕ И СОЦИЈАЛНО УКЉУЧИВАЊЕ 1.9.2025. ГОДИНЕ И СПОРАЗУМ О ФИНАНСИРАЊУ ВИШЕГОДИШЊЕГ ОПЕРАТИВНОГ ПРОГРАМА ЗА СЕКТОРЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ И ЕНЕРГЕТИКЕ.

СОЦИЈАЛНО УКЉУЧИВАЊЕ И СОЦИЈАЛНА ЗАШТИТА

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

УСВАЈАЊЕ СТРАТЕГИЈЕ РАЗВОЈА СОЦИЈАЛНЕ ЗАШТИТЕ У РС ОД 2020. ДО 2025. ГОДИНЕ 3. КВАРТАЛ 2020. ГОДИНЕ

СТРАТЕГИЈА ДОНЕТА 2019. ГОДИНЕ

УСВАЈАЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗА ДЕИНСТИТУЦИОНАЛИЗАЦИЈУ УСЛУГА ЗА ПЕРИОД ОД 2020. ДО 2025. ГОДИНЕ 3. КВАРТАЛ 2020.

СТРАТЕГИЈА УСВОЈЕНА 1.2.2022. ГОДИНЕ СА ДВЕ ГОДИНЕ ЗАКАШЊЕЊА

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ И ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА 3. КВАРТАЛ 2020. И ДАЉЕ

ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ЗАКОНА О СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ ДОНЕТЕ 2022. ГОДИНЕ СА ДВЕ ГОДИНЕ ЗАКАШЊЕЊА

АНТИСИСКРИМИНАЦИЈА У ПОЛИТИЦИ ЗАПОШЉАВАЊА И СОЦИЈАЛНОЈ ПОЛИТИЦИ

ВРЕМЕНСКИ ОКВИР:

УСВАЈАЊЕ ЗАКОНА О РОДНОЈ РАВНОПРАВНОСТИ 4. КВАРТАЛ 2020.

ЗАКОН УСВОЈЕН 1.6.2021. ГОДИНЕ СА 6 МЕСЕЦИ ЗАКАШЊЕЊА